

BlueScope cam kết tôn trọng và bảo vệ nhân quyền trong các hoạt động kinh doanh và chuỗi cung ứng của công ty. Chúng tôi tin rằng mọi người phải được đối xử một cách tử tế và tôn trọng, đồng thời chúng tôi nỗ lực để đảm bảo các hoạt động và thông lệ kinh doanh của công ty phù hợp với Nguyên Tắc Hướng Dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh Doanh và Nhân Quyền.

BlueScope hoạt động dựa theo Our Purpose (Mục Đích Của Chúng Ta) và Our Bond (Giao Ước Của Chúng Ta), các văn bản thể hiện các giá trị, nguyên tắc và tầm nhìn của chúng tôi để củng cố các cộng đồng cho tương lai. Tài liệu này hướng dẫn các hành động và quyết định của chúng tôi, và được bổ sung bởi Bộ Quy Tắc Ứng Xử, Cách Chúng Ta Làm Việc, hỗ trợ chúng tôi trong việc lựa chọn làm những điều phù hợp. Những cam kết này hướng dẫn và thể hiện phương pháp tiếp cận về nhân quyền của chúng tôi:



## Đội Ngũ Nhân Viên

- Chúng tôi tôn trọng và ủng hộ nhân phẩm, phúc lợi và nhân quyền của nhân viên và tin rằng mọi người phải được đối xử công bằng và không phân biệt đối xử. Chúng tôi phát triển dựa trên văn hóa tin cậy và gắn kết trực tiếp, nơi tất cả nhân viên của BlueScope đều được khuyến khích trao đổi cởi mở về điều kiện làm việc với ban lãnh đạo. Chúng tôi tôn trọng quyền tự do lập hội nhóm và thương lượng tập thể tự nguyện của nhân viên phù hợp với luật pháp địa phương.
- Tất cả nhân viên phải hiểu và tuân theo Bộ Quy Tắc Ứng Xử, Cách Chúng Ta Làm Việc.

## Nơi Làm Việc

- Chúng tôi tin rằng văn hóa hòa nhập là điều thiết yếu để xây dựng một nơi làm việc có sự tôn trọng lẫn nhau, và chúng tôi công nhận và đánh giá cao các kỹ năng, kinh nghiệm, quan điểm và nền tảng khác nhau mà nhân viên của chúng tôi mang lại cho Công ty.
- Chúng tôi cam kết cung cấp các điều kiện làm việc an toàn và lành mạnh cho nhân viên và các đối tác chọn làm việc với chúng tôi.
- Ít nhất chúng tôi trả lương bằng hoặc cao hơn mức lương tối thiểu theo luật định, cung cấp mọi quyền lợi phải có theo hợp đồng và pháp luật, cũng như trả mức lương làm thêm cao. Lương được thanh toán đầy đủ và bằng tiền.
- Chúng tôi cam kết xây dựng nhận thức và năng lực của ban lãnh đạo về cách xác định các vấn đề nhân quyền.

## Cộng Đồng

- Chúng tôi tin rằng tất cả cộng đồng đều có quyền có được một môi trường an toàn và lành mạnh, đồng thời chúng tôi cam kết tôn trọng quyền này.
- Chúng tôi mong muốn nhận được phản hồi chủ động từ các nhóm cộng đồng để đảm bảo các mối quan hệ của chúng tôi luôn bền chặt và tiếng nói của họ được lắng nghe rõ ràng, đồng thời thu hút sự tham gia của tất cả các bên liên quan theo yêu cầu.
- Chúng tôi nhận ra tầm quan trọng của di sản văn hóa đa dạng trong cộng đồng của chúng tôi và quyền của tất cả các dân cư bản địa.

## Đối Tác

- Chúng tôi tìm cách thu hút các đối tác tin tưởng và ủng hộ các giá trị được thể hiện trong Giao Ước Của Chúng Ta và Chính Sách Nhân Quyền này. Các đối tác của chúng tôi bao gồm các nhà cung cấp, khách hàng, nhà thầu và nhà thầu phụ, và tất cả các bên liên quan trong cộng đồng. Chúng tôi ủng hộ việc xóa bỏ tất cả các hình thức lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc và xóa bỏ các hình thức lao động trẻ em tồi tệ nhất và yêu cầu các đối tác của chúng tôi cũng thực hiện điều đó.
- Chúng tôi cam kết đảm bảo rằng tất cả các đơn vị cung cấp dịch vụ bảo vệ đều tôn trọng nhân quyền và các quyền tự do công cộng.
- Chúng tôi đặc biệt coi hiệu quả hoạt động của các nhà cung cấp là một phần không thể thiếu trong chuỗi giá trị của BlueScope và do đó mong muốn họ đáp ứng các tiêu chuẩn cao về pháp lý, đạo đức, môi trường và việc làm.

## Phương Pháp Tiếp Cận

### Thẩm Định Chuyên Sâu

Thông qua thẩm định chuyên sâu và một quy trình quản lý và khắc phục phù hợp, chúng tôi hướng tới việc xác định, đánh giá, khắc phục và theo dõi các tác động tiêu cực đến nhân quyền mà chúng tôi có thể tham gia.

### Quản Lý

Hội đồng quản trị duy trì giám sát tất cả các vấn đề nhân quyền để đảm bảo kỳ vọng của chúng tôi như được xác định bởi các giá trị đề cập trong Our Bond (Giao Ước Của Chúng Ta) được thực hiện ở bất cứ nơi nào chúng tôi hoạt động.

### Phản Hồi và Khiếu Nại

Tại BlueScope, chúng tôi cam kết thúc đẩy văn hóa lên tiếng khi có điều gì đó không đúng và bảo vệ những người lên tiếng. Để biết thêm thông tin, vui lòng xem [Speak Up Policy \(Chính Sách Lên Tiếng\)](#) của BlueScope. Nếu bạn thấy điều gì đó không phù hợp với Our Bond (Giao Ước Của Chúng Ta), Code of Conduct (Bộ Quy Tắc Ứng Xử), Cách Chúng Ta Làm Việc hoặc Chính Sách này, bạn nên lên tiếng. Nếu bạn muốn lên tiếng, nếu mối lo ngại hoặc khiếu nại hoặc tìm kiếm thêm lời khuyên, bạn nên thảo luận với quản lý của mình hoặc đại diện Đội Ngũ Nhân Viên hoặc bộ phận Đạo Đức & Tuân Thủ tại địa phương của mình, hãy gửi email tới [ethics@bluescope.com](mailto:ethics@bluescope.com) hoặc liên hệ với đường dây nóng bảo mật do bên thứ ba quản lý [www.bluescopespeakup.deloitte.com.au](http://www.bluescopespeakup.deloitte.com.au) hoặc qua email [bluescopespeakup@deloitte.com.au](mailto:bluescopespeakup@deloitte.com.au)