



行为准则
七月 02 2025 年 六月

我们的 工作方式

选择正确行事可以让我们强化彼此，守护社区，
并保障我们业务的稳健发展。



目录

董事总经理兼首席执行官 寄语	3
-------------------	---

我们存在的意义	4
---------	---

我们的宪章	5
-------	---

01 我们践行我们的《行为准则》6

了解你的责任	7
“这样对吗？”快速自测	8
Speak Up 直言不讳你的顾虑	9
担当尽责	10

02

我们对健康与安全的承诺

将你自己和他人的健康、 安全与福祉放在首位	11
	12

03

我们尊重并善待他人

营造多元、包容和 相互尊重的工作场所	13
	14
尊重人权	15

04

我们尊重社区与环境

加强社区建设	16
	17
主动保护 自然环境	18

05

我们保护我们的业务

公平合法竞争	19
	20
拒绝贿赂和腐败	21
慎重委任第三方	22
保护博思格的创意 与创新	23
合法且负责任地 使用内幕信息	24
以恰当的方式代表博思格	25
保护我们的资产并 维护记录	26
负责任地使用技术	27
保护个人信息	28

董事总经理 兼首席执行官 寄语

在博思格，选择正确行事
对我们所有人都至关重要。



当我们每个人都选择正确行事时，就共同营造并维系了一个体现“我们存在的意义”、践行“我们的宪章”的工作环境。

本《行为准则》概述了指导博思格工作方式的原则。它明确了我们在决策过程中所遵循的道德标准，并阐明了我们为维持公司声誉和业务实力所肩负的责任。

请认真阅读并熟悉本《行为准则》，确保你了解适用于所有在博思格工作或代表博思格工作的人员的期望。经常参阅本《行为准则》将有助于你选择正确行事，并帮助你以清晰、一致的方式应对挑战。

如果你发现任何看似不妥之处，或者如果你觉得我们的博思格价值观未被践行，请报告你的顾虑。

你的意见至关重要，以尊重且及时的方式报告顾虑将有助于博思格持续为每个人提供一个道德、互助、安全的环境。

随着博思格不断成长、变革与突破，让我们携手共进，正确行事。

Mark Vassella
寄语

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

我们存在的意义

引领钢铁智能方案，建筑未来美好家园。

“我们存在的意义”阐述了我们存在的理由和原因。它为博思格指明了方向，并赋予我们勇气与信心，让我们能够为全球社区提供真正重要的价值。

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

我们的宪章

“我们的宪章”概述了加强我们业务的指导原则。它确定了我们的主要利益相关方，指导我们如何合作与行事，并继续作为我们衡量成功的基准，指引我们选择正确行事。

我们的客户是我们的伙伴

我们的成功取决于客户和供应商选择我们。我们的优势在于与他们紧密合作，创造价值和信任，并提供优质的产品、服务和理念。

我们的人才是我们的力量

我们的成功源自我们的员工。我们在安全且令人满意的环境中工作。我们选择相互信任和尊重，并保持工作和家庭生活的健康平衡。我们的经验、团队合作精神以及提供创新钢铁解决方案的能力，是我们最有价值和最受赏识的优势。

我们的股东是我们的基石

我们的成功得益于选择投资我们的股东和借贷方。作为回报，我们致力于持续盈利和价值增长，这使我们共同变得更强大。

我们所在的社区是我们的家园

我们的成功依赖于社区对我们业务和产品的支持。作为回报，我们关爱环境、创造财富、尊重当地价值观，并鼓励社区参与。我们的力量源自选择正确行事。

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务



我们践行 《行为准则》

主题

了解你的责任

“这样对吗？”快速自测

Speak Up 直言不讳你的顾虑

担当尽责



董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

了解你的责任

在博思格，正确行事是每个人的责任。

本准则适用于谁？

本《行为准则》适用于在全球范围内为博思格工作的所有人员，包括管理人员、员工、承包商以及代表博思格行事的第三方（“**我们的人员**”）。

我们对你的期望是什么？

在本《行为准则》中，你将看到关于特定主题下“你的责任”的信息。

但无论在哪种情况下，你都有责任：

- 阅读并完成指定的培训课程，理解并遵守本《行为准则》；
- 以身作则，展现符合本《行为准则》的行为，并关注他人的安全与福祉；
- 营造一个包容的环境，让每个人都能畅所欲言，而不必担心遭到报复；
- 及时报告任何已构成或可能构成违反本《行为准则》、博思格政策或相关法律法规的事件、行为或顾虑；
- 全力配合博思格开展或授权的审计、评估或调查工作；以及
- 支持提出顾虑的人，避免任何违反保密义务或有泄密风险的行为。

领导和主管

我们的领导和主管还应：

- 展现出对团队、同事以及自己的关心；
- 鼓励并践行模范行为和道德决策；以及
- 当工作人员提出顾虑或潜在问题时采取行动。这包括在适用情况下及时提供反馈，并在必要时采取适当的处理措施。

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

“这样对吗？”

本《行为准则》规定了我们在践行“我们存在的意义”和“我们的宪章”过程中应遵守的工作行为规范。它帮助我们做出正确的决定，并帮助我们选择正确行事。

选择正确行事

如果做某件事感觉不太对或者不确定这样做是否正确，我们需要倾听自己内心的声音。

我们的“快速自测”可帮助你选择正确行事。如果你对一个或多个问题的回答为“否”，那么这件事可能感觉不对；如果一件事感觉不对，那么很可能就真的不对。

如果你仍然不确定，请查阅本《行为准则》或咨询你的经理。

可获得的支持

所有博思格的员工及其直系亲属均可免费获得包括员工援助计划 (EAP) 在内的支持服务。通过这些服务，你可以获得专业建议，以帮助应对生活中的难题。如需更多信息，请联系你所在地区的人事团队。

快速自测



是否合法？



是否符合“我们的宪章”？



我的直觉是否认为这是对的？



如果我在家人或朋友面前说或做这件事，是否会觉得没问题？



如果我的决定出现在报纸或网上，我是否会觉得没问题？



董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

Speak Up 直言 不讳你的顾虑

博思格的 **Speak Up** 上报渠道为你提供多种途径，让你可以就那些你认为不正确或感觉不对的行为或事件表达关切或分享你所掌握的信息。

你可以在此查看我们的[举报政策](#)。

你的责任

- 如果你认为某项行动或决策不正确，或不符合“我们的宪章”、本《行为准则》、任何相关政策、标准、指南、程序或法律法规，应尽早提出顾虑。
- 对这些问题视而不见或置之不理是不可接受的。

提出顾虑有助于我们改进工作方式，支持并保护我们的员工和业务，同时有助于博思格了解问题，以便进行修正。

在我提出顾虑后，会发生什么？

所有真实的 Speak Up 均会得到认真对待，并得到适当的保密处理。

博思格绝不容忍任何形式的因提出顾虑而遭到打击或报复的行为。

我该如何提出顾虑？

你可以通过多个 Speak Up 渠道进行保密举报。

- » 与你的经理沟通
- » 与人力资源团队沟通
- » 与你所在地区的道德与合规代表沟通
- » 发送电子邮件至 ethics@bluescope.com，该邮箱由位于澳大利亚墨尔本的博思格总部管理
- » 联系博思格的外部管理举报门户

通过网站：

www.bluescopesteelconducthotline.com

本网站还提供提交在线举报的操作说明，以及通过普通邮寄或传真方式进行举报的详细信息。

或通过电话：

澳大利亚 - 1800 052 122
中国 - 400 963 6886
印度 - 000 8000 402 729
印度尼西亚 - 001 803 61 001
马来西亚 - 1 800 81 6577
墨西哥 - 01 800 123 9589
新西兰 - 0800 563 465
新加坡 - 800 6167 065
泰国 - 0018 0061 12804
美国 - 1 855 212 2675
越南 - 613 9667 3613

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

担当尽责

问责制能够培养信任，为我们所有人营造更积极的工作环境。

如果你违反《行为准则》或任何博思格政策，会怎么样？

如果有人没有正确行事，博思格将对相关责任人追究其不当行为的责任。

但同时，博思格始终会考虑具体背景和情况。这意味着如果违规行为是在合理范围内无法预见的，我们不会归咎于我们的人员。

博思格致力于：

- 教育所有工作人员了解博思格的价值观及其责任，包括本《行为准则》中规定的责任；
- 通过全球和区域政策中心提供博思格的各项政策；
- 为工作人员提供多种途径以寻求帮助或支持，或报告他们对业务或人员行为的顾虑；以及
- 在对任何事件、问题或任何工作人员的行为进行调查时，始终遵循程序公正的原则。

但是.....

对于以下情况，博思格会采取行动，其中可能包括解除雇佣关系在内的纪律处分，：

- 任何未经授权的行为，或任何故意、鲁莽或严重违反博思格政策、指导文件、义务或法律的行为；
- 若存在多次违规行为，且相关人员未能从错误中吸取教训，或未表现出改正行为的意愿；以及
- 隐瞒违规行为、疏于进行必要的问询，或故意忽视问题的情况。

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

我们对 健康与安全的 承诺

主题

将你自己和他人的健康、安全与福祉放在首位



董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

将你自己和他人的健康、安全与福祉放在首位

我们的人才我们的力量，
而这份力量始于
健康、安全与福祉。

我们认识到，工作会影响你的健康、安全和整体福祉。当我们共同有效地管理工作中的身心健康时，这种影响是积极的。

博思格的综合健康、安全与环境 (HSE) 管理体系旨在保障我们工作人员、供应商、客户、来访者以及所在社区的健康、安全与福祉。

如果你担任领导或主管职位，你必须确保所有在我们场所的工作人员都熟悉我们的 HSE 危害、风险控制措施和相关程序。

应对健康与安全事件、风险和改进机会

在博思格，每个人都有责任支持并协助彼此识别风险，验证我们的风险控制措施是否有效，并推动改进机会，以保障所有工作人员的安全与健康。

我们期望我们的人员在健康与安全方面保持积极主动的态度。问问自己：“这种情况是否给我或他人带来了健康与安全风险，或福祉方面的风险？”

如果答案为“是”或“可能”，你就有责任采取行动。

准备好开展对话

保障他人的健康、安全与福祉意味着要准备好开展可能令人不适的对话。每个人都应乐于提供并接受建设性的反馈。

如果你注意到某个情况不符合我们的 HSE 标准，或可能对你或他人的福祉造成负面影响，无论问题看似多么微小，你都必须提出你的顾虑。

你的责任

- 始终遵守博思格的 HSE 程序，并报告任何可能对健康和安全构成风险的情况。
- 每个人都应真诚关怀他人。如果你担任领导或主管职位，你尤其需要关注团队成员的身心健康状况，并在有人提出健康、安全或福祉方面的顾虑时采取适当行动。

选择正确行事

始终

- ✓ 如果你感觉身体或精神状况不适合工作，应告知你的经理。
- ✓ 遵循既定的关键作业程序，并且仅在具备相应资质并获得授权的情况下操作设备。
- ✓ 评估是否存在健康、安全和福祉方面的风险；如果你发现有人未安全作业，应立即与其沟通。
- ✓ 在事故调查过程中如实陈述；如果被问及你的行为是否安全，应保持开放态度。

绝不

- ✗ 明知故犯，做出危及自己、他人、设备或环境的行为，包括在酒精和/或药物影响下工作或操作设备。
- ✗ 当程序、流程或指令不合理时保持沉默。
- ✗ 假设别人会报告健康、安全或福祉方面的风险。
- ✗ 辱骂或以暴力威胁任何人，或在工作场所持有未经授权枪支或其他武器。



有用资料

健康、安全、环境与社区政策
健康、安全与环境标准
酒精和其他药物政策

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

我们尊重并善待他人

主题

营造多元、包容和相互尊重的工作场所
尊重人权



董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

营造多元、包容和相互尊重的工作场所

我们认可并重视员工为博思格带来的多样技能、经验、观点和背景。

我们致力于提供一个良好的工作环境，让我们工作场所的所有工作人员都感到有归属感、受到重视和接纳，并能为践行我们存在的意义做出有意义的贡献。

我们期望所有人都受到平等对待，并在个人和职业发展方面享有平等机会，因为这能丰富和增强他们的体验，并带来持续的商业成功。

彼此关心

博思格期望我们的人员积极主动地关照工作场所中其他人的利益。

提倡多元化

我们通过分享知识、协同合作以及对新想法持开放态度，全面拥抱多元化。

明确职责和提供反馈

每个人，尤其是担任领导或主管职位的人，都需要明确设定期望，以促进承诺和责任的履行。

我们倾听并观察他人，以确保他们对自己的工作量感到满意。我们提供并接受有意义且相互尊重的反馈。

绝不容忍欺凌或骚扰

相互尊重是博思格的核心价值观，也与我们的宪章相一致。我们都有责任达到这一标准。

博思格绝不容忍欺凌、歧视、恐吓、骚扰、报复、诽谤或任何冒犯行为。所有真实的投诉都会得到严肃处理，博思格支持并保护提出顾虑的人。

关于性骚扰的声明

每个人都有权在安全且受到尊重的工作环境中工作，免受任何形式的性骚扰和不当行为。博思格致力于从源头上防止性骚扰和歧视行为的发生。

我们将对所有关于性骚扰的举报（无论是亲身经历还是目睹）予以保密。我们承诺为任何受影响的工作人员提供支持和保护。

我们将持续培养一种以尊重为核心的文化，让每一位员工都感到被支持、被赋能。

你的责任

- 如果你看到或听到任何与本页所述内容不一致的行为，必须采取行动。支持他人寻求帮助，包括在必要时通过 Speak Up 渠道进行保密报告。
- 我们期望你与同事及所有可能在工作场所中接触到的人互动时，始终保持专业和相互尊重的行为举止。

选择正确行事

始终

- ✓ 以公平、一致、尊重的方式对待所有人。
- ✓ 如果你觉得某人状态可能不佳，主动关心询问。
- ✓ 支持新员工，并帮助他们了解我们所期望的行为标准。

绝不

- ✗ 做出任何可能使人感到不受尊重或被排斥的行为。
- ✗ 无视与自己的想法不同的理念或意见。
- ✗ 对不良行为置之不理或为其找借口。无论资历深浅，我们所有人都应遵守相同的规则。



有用资料

包容性与多元化政策
人权政策
举报政策

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

尊重人权

博思格致力于在我们运营的所有地方及整个供应链中尊重和维护人权。

我们尊重并支持我们工作场所所有工作人员的尊严和人权，并相信每个人都必须受到公平对待，不应受到歧视。我们持续努力，确保我们的商业活动和实践符合《联合国工商企业与人权指导原则》。

我们支持消除一切形式的强迫劳动，并废除最恶劣形式的童工。

我们致力于提升对人权的认识，并设有补救流程，以便在我们的业务或供应链中发现问题时指导我们的行动。

我们的工作场所

博思格致力于为我们工作场所的工作人员每周至少提供一个完整的休息日。此规定有某些例外情况，例如计划内的维护和停工期，这些情况需要周全的健康与福祉计划，并且只有在征得受影响工作人员同意后会实施。

我们的合作伙伴

我们积极寻求与认同我们的宪章中所阐述的核心价值观，并遵守我们《供应商行为准则》中所规定的行为和标准的供应商建立合作伙伴关系。

你的责任

- 如果你认为博思格或我们供应链中的任何工作人员受到歧视性、不公平或违背其人权的待遇，你需要立即提出，以便我们能够评估情况，并在必要时予以处理。

选择正确行事

始终

- ✔ 报告任何你认为可能侵犯他人人权或可能涉及强迫劳动的情况。
- ✔ 监督我们工作场所所有工作人员的工作时长。
- ✔ 尊重和善待第三方员工

绝不

- ✘ 与不履行我们对人权的承诺且不解决强迫劳动问题的承包商、供应商或客户开展合作。
- ✘ 忽视工作人员提出的顾虑。



有用资料
人权政策
供应商行为准则

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

我们尊重社区与 环境

主题

加强社区建设

主动保护自然环境



董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

加强社区建设

我们所在的社区是我们的家园。我们努力加强社区建设，并为社区创造繁荣发展的机会。

博思格在我们运营的许多社区中都是重要的雇主和合作伙伴。我们支持当地经济的发展。

我们坚信应尊重当地的价值观以及社区享有安全健康环境的权利。

在信任的基础上 建立可持续的伙伴关系

博思格与我们员工生活和工作的社区建立伙伴关系。

我们为员工寻找参与志愿服务或社区活动的机会。

回应社区要求和反馈

在博思格，当社区成员有疑问或提出顾虑时，我们会倾听他们的声音。

你的责任

- 如果社区成员与你联系，你应以尊重的态度进行沟通，并将相关信息传达给你的经理。

选择正确行事

始终

- ✓ 及时向你的经理报告任何社区投诉、反馈或请求，以便博思格能够采取措施予以回应。

绝不

- ✗ 忽视社区成员或社区团体的投诉、反馈或请求。



有用资料
加强我们所在社区的指导方针

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

**我们尊重社区与
环境**

我们保护
我们的业务

主动保护自然环境

我们尊重自然环境，并努力减少我们对其造成的影响。

你的责任

- 我们希望所有员工共同努力，帮助减少我们对原材料、能源、温室气体排放和水等共有资源的影响。
- 你必须遵守任何为保护自然环境而制定的程序，并积极主动地考虑如何最大限度地减少我们的影响。
- 我们鼓励你参与我们的环境认可计划。



有用资料

健康、安全、环境和社区政策、标准与相关程序

努力减少对环境的影响意味着我们要主动采取行动，并采取有效措施消除环境危害。

这也意味着我们对高效利用资源、防止污染，并减少我们的运营、产品和服务对环境造成的影响。

应对气候变化

我们致力于采取气候行动，并将减少碳排放作为我们核心业务的一部分，以实现强大而可持续的未来。

我们希望所有工作人同心协力，努力减少我们对人类共有资源的影响。

我们也希望你能够支持任何可减少温室气体排放的活动，积极降低气候风险，并创造机遇。

承担更多责任

我们希望你能积极主动地承担更多责任。思考可改善环境管理的方法。负责任地就环境管理提出建议并展开讨论。

为后代留下美好的环境是我们每一个人的责任。

选择正确行事

始终

- ✓ 在我们的所有运营、产品和服务中慎重且有效地利用资源，将对环境的影响降至最低。
- ✓ 考虑利益相关方的关注点，分享经验教训，并鼓励可优化环境的做法。
- ✓ 在与承包商和供应商合作之前，评估其环境影响、风险、控制措施和效果。

绝不

- ✗ 明知故犯地以危害环境或我们运营所在社区的方式行事。
- ✗ 不采取有效控制措施，任由人员和环境暴露于风险之中。
- ✗ 假设别人会报告环境风险或事件。

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

我们保护 我们的业务

主题

公平合法竞争
拒绝贿赂和腐败
慎重委任第三方
保护博思格的创意与创新
合法且负责任地使用内幕信息
以恰当的方式代表博思格
保护我们的资产并维护记录
负责任地使用技术
保护个人信息



董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

公平合法竞争

我们致力于遵守竞争法。

你的责任

如遇下列情况，你应立即联系法务团队：

- 担心我们的行为可能违反竞争法，或者有人就我们的竞争行为向你投诉；
- 怀疑竞争对手有反竞争行为；
- 在与竞争对手（超出正常客户/供应商采购安排）直接或间接交换竞争敏感信息之前；
- 在与竞争对手达成任何新的合作安排之前，包括联合生产、联合采购、联合营销及共享物流；或
- 监管机构就与竞争相关的问题与你联系。

我们积极但公平地竞争，并凭借实力赢得客户。

我们避免一切可能导致或看似与竞争对手或潜在竞争对手串通的行为。

我们与客户、供应商和竞争对手的所有往来都秉持诚信、独立的原则，并完全遵守适用的竞争法（又称反垄断法）。

遵循这些规则可确保博思格妥善管理竞争法风险。这也能增强博思格的声誉，并巩固我们在参与竞争的市场中的地位。

我们的产品与服务

我们对我们的产品和服务充满信心并引以为豪。当我们与其他方接触时，我们确保产品符合安全标准，并按要求提供消费者保障或保修服务。我们仅做出准确且有依据的产品相关声明，绝不做出任何虚假或具有误导性的行为。

我们始终在适当的贸易条款和条件下开展工作。

我们避免采取任何违背良知（亦称“显失公平”）的过激行为。

选择正确行事

始终

- ✓ 确保你提供的所有关于我们产品和服务的信息或陈述都是准确且能够得到证实的。
- ✓ 在所有商业往来中，包括与议价能力较弱者的往来，均秉持公平合理原则。
- ✓ 确保我们加入的任何行业协会的价值观与我们的宪章和我们的公开立场保持一致。

绝不

- ✗ 传播关于博思格、我们的产品或我们的竞争对手的虚假或不准确信息。
- ✗ 与竞争对手就我们或他们如何与我们的消费者、供应商或其他人接洽达成或试图达成交易或安排。
- ✗ 试图影响或控制客户定价。



有用资料

竞争与消费者法政策
竞争与消费者法指导原则
竞争与消费者法培训与工具
业务部门的竞争法标准和指南

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

拒绝贿赂和腐败

我们以诚信为本开展业务。

绝不接受或提供贿赂

贿赂是指为了不正当地影响决策或职责的履行而提供或接受有价值的行为。贿赂可能发生在博思格的代表与第三方之间，或博思格人员之间的互动中。

博思格不容忍任何形式的贿赂或腐败行为。所有人都必须遵守所有适用的反贿赂和反腐败法律。

谨慎处理利益冲突

当你的个人利益、行为或关系影响或被视为影响你做出商业决策时的判断力、客观性或独立性时，就会产生利益冲突。在做决策时，每个人都应以博思格的最佳利益行事，并尽可能避免利益冲突。

如果你意识到可能存在或即将出现利益冲突，必须立即按照当地利益冲突管理标准进行申报，并寻求如何妥善管理的指导。

谨慎接受或赠送礼品及招待

偶尔接受礼品或招待通常被视为商务活动的一部分，但也可能引发实际或潜在的利益冲突。你必须始终留意礼品或招待背后的意图及其可能造成的观感。

因此，博思格为每个业务部门都制定了礼品及招待标准。遵守适用于你的相关标准，包括任何限制、事先批准和申报要求，将最大程度保护你和博思格的利益。

政治捐款

博思格绝不会为任何政党、政治家或公职候选人背书。我们可能出于经济简报的目的，或为了讨论影响博思格的事项而参加由政党主办的活动。在参加此类活动时，我们可能会承担合理的会员费用，但这些费用必须根据政治捐款标准获得批准并进行披露。

你的责任

- 切勿索取、接受、提议或给予贿赂。
- 根据你所在业务部门的《利益冲突标准》，披露任何实际、潜在或被认为存在的利益冲突。
- 透明地处理礼品和招待，保持准确的记录，并根据你所在业务部门的《礼品及招待标准》进行登记。

选择正确行事

始终

- ✓ 根据你所在业务部门的《利益冲突管理标准》，披露任何实际或潜在的利益冲突。
- ✓ 根据你所在业务部门的《礼品及招待标准》，登记你被允许给予或接受的任何礼品或招待。
- ✓ 在遇到新的情形，或者当博思格的政策、标准或指南未明确涵盖的情况下，使用本《行为准则》中的“快速自测”来帮助判断你的行为是否恰当。或者，你也可以随时向你的经理或相关领域的专家寻求帮助。

绝不

- ✗ 向任何外部方提供或接受现金或现金等价物，例如礼品卡或代金券
- ✗ 为获得或企图获得实际或被认为的优势、利益、服务或信息而提供礼品或招待
- ✗ 在谈判或投标过程中给予或接受任何有价值



有用资料

业务部门的利益冲突标准
业务部门的礼品及招待标准
政治捐款标准

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

慎重委任第三方

我们与同样致力于遵守道德和合规标准的第三方合作。

当确定存在合理的业务需求时，博思格可能会委任第三方。

委任错误的第三方可能导致违反制裁或其他法律，或可能对博思格的声誉造成损害。

因此，我们会仔细评估与我们合作的第三方，如供应商、代理商、经销商和承包商。

我们如何谨慎评估任何第三方？

为控制相关风险，每个人都必须遵循博思格制定的第三方准入流程。

这包括对潜在的第三方合作伙伴进行仔细评估，包括在适当情况下开展尽职调查，并确保在开始合作时，我们对第三方的期望是明确的，且双方已达成一致。

你的责任

- 你必须遵循博思格的评估和准入流程，并在委任任何潜在第三方之前对其进行适当的评估（包括进行所需的尽职调查）。
- 在委任所有第三方之前，向其传达我们的期望，并获得他们对满足这些期望的承诺。这包括在适用情况下遵守本《行为准则》和/或《供应商行为准则》中的原则。

选择正确行事

始终

- ✓ 在与第三方合作前，应开展适当程度的尽职调查，并获取必要的批准。
- ✓ 确保合同明确描述采购、交易或合作内容，并规定第三方应遵守道德规范及所有适用法律法规和博思格政策。

绝不

- ✗ 对与第三方相关的异常情况视而不见，例如不寻常的付款条款、负面媒体报道等。
- ✗ 允许第三方代表我们从事违法、不道德或不当行为。



有用资料

全球第三方合作政策

全球第三方尽职调查流程

供应商行为准则

业务部门关于使用第三方代理的政策

业务部门的合同评估工具

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

保护博思格的创意与创新

为了充分利用我们的努力成果，我们必须识别并保护我们的知识资产，使其免受未经授权的使用。

你的责任

- 未经批准，你不得转移、删除、移除或分享博思格的任何知识资产。
- 如果你获得了将机密信息提供给与博思格合作的第三方的批准，应确保事先获得适当批准，并签署所有必要的协议或合同。
- 即使在你停止为博思格工作后，也绝不能保留或披露任何博思格的知识资产。

我们创造有价值的资产

在博思格，我们创造理念、发明、创新、工作方式、品牌及其他原创解决方案。

当我们通过专利、设计、版权、商标和作为机密信息来获取和保护这些成果时，它们就成为我们的知识资产。这些资产助力博思格以及我们独特的产品在中脱颖而出。

如果你不确定某项内容是否属于或可能属于有价值的知识资产，可查阅我们的《全球知识产权政策》，并与你的经理讨论。如有疑问，请确保妥善保管。

关于知识资产的一些重要事项

你在为博思格工作期间开发或帮助开发的知识资产归博思格所有。在你结束在博思格的工作后，绝不能再使用任何这些知识资产。

有时在与第三方合作时，我们需要与他们分享机密信息。如果确实需要向第三方提供任何机密信息，你只能分享其履行工作所必需的信息，并在分享前采取适当的保护措施。

我们也要对他人（包括供应商、承包商、客户及竞争对手）的知识资产给予同样的尊重。

选择正确行事

始终

- ✓ 在与博思格以外的人分享或披露任何博思格的知识资产或其他机密信息之前，与你的经理、法务团队成员或公司知识产权团队成员沟通。
- ✓ 使用博思格的标准合同，或在需要偏离博思格标准合同时寻求法务团队的协助。

绝不

- ✗ 在你与博思格的雇佣关系结束后，保留博思格的任何文件。



合法且负责任地使用内幕信息

有时，我们会接触到关于博思格或与我们有业务往来的第三方的被视为内幕信息的信息。

我们期望博思格的每一个人都能合法且负责任地管理其所知的内幕信息。为什么？因为如果这些信息被公之于众，可能会对我们的股价或其他公司的股价产生重大影响。

什么是内幕交易？

内幕交易是指掌握可能影响某上市公司股价的非公开信息的人士买卖该公司股票的行为。这是违法的。我们期望你仅在履行工作职责所必需的范围内使用博思格的信息（或博思格可能与之有业务往来的第三方的信息）。

内幕信息包括但不限于：商业秘密、预算或财务信息、大型项目或交易、业务变动（包括合资企业）以及重大事件（如重大新合同或潜在诉讼）。

这对我意味着什么？

内幕交易法不仅适用于你，也适用于你的朋友和家人。因此，切勿将公司的机密信息透露给朋友或家人。

此外，博思格的某些职位仅被允许在规定的时段内交易股票，因为这些职位被认为可以接触到内幕信息。如果你担任这样的职位，你将收到通知。如需更多信息，请参阅我们的《证券交易政策》。

你的责任

- 你绝不能利用内幕信息为自己谋取私利。你在博思格工作期间获悉的信息只能用于履行你的工作职责。
- 在买卖博思格股票前，始终查阅《证券交易政策》。这将帮助你了解是否需要在采取任何行动前获得事先批准。

选择正确行事

始终

- ✓ 如果你了解到与你职责无关的内幕信息，应立即通知你的经理。
- ✓ 在买卖博思格股票之前，务必阅读并理解博思格的《证券交易政策》。

绝不

- ✗ 分享关于博思格、其合作伙伴、供应商、客户和竞争对手的未公开信息。
- ✗ 在你掌握内幕信息的情况下，买卖博思格或其他公司的股票。
- ✗ 鼓励他人基于内幕信息买卖或以其他方式交易某公司的股票。



以恰当的方式代表博思格

我们以博思格为傲，并珍视代表公司对外发声的机会。

在与投资者、媒体、政府互动或公开发表评论时，有一些规程可以帮助我们以正确的方式代表博思格。这包括使用社交媒体、在会议上发言或代表博思格参加外部会议。

作为博思格的员工或承包商，你是公司的代表。作为一家上市公司，我们有义务披露及时、准确和完整的信息，以便投资者及公众能够做出明智决策。

因此，为了保护博思格并以正确的方式代表公司，我们必须确保所有信息都是准确且不具误导性的。一般来说，在以下情况下，你必须联系企业事务部或投资者关系部：

- 在与分析师及投资界人士接触之前；
- 投资者和分析师的所有现场考察；
- 在与媒体接触或收到任何媒体请求或垂询之前；
- 在公开发言或出席可能在集团层面影响博思格形象的会议之前；
- 对政府或部长级代表提出的信息请求进行回应。

若有任何疑问，请联系投资者关系或企业事务部门。

使用社交媒体

我们鼓励员工正确使用社交媒体，并运用良好的判断力和常识。如果你是作为博思格的代表使用社交媒体，你必须首先与企业事务部或投资者关系部联系。

即使是在私人场合使用社交媒体时，我们也希望你始终保持谨慎。请避免发表误导性言论或分享与《我们存在的意义》和《我们的宪章》相冲突的个人观点。

即使你没有直接提及博思格，基于你的社交资料、评论或发布的内容，公众仍可能将你视为博思格的代表。

任何不当使用社交媒体（包括在社交或专业网络平台、视频和照片分享网站及论坛上发布的个人帖子）而损害博思格声誉的行为都是不可接受的。

你的责任

- 你必须在以下情况下联系企业事务部或投资者关系部：
 - 在代表博思格与投资者、媒体、政府接触，或公开发表评论之前；
 - 收到并需要回复政府或部委代表提出的任何信息请求。
- 使用社交媒体时请务必谨慎，并始终保持尊重的态度。

选择正确行事

始终

- ✓ 在你代表博思格时负责任地行事。
- ✓ 如果你提及我们的任何人员、产品、服务、竞争对手、客户或供应商，表明你是博思格的代表。
- ✓ 确保你发布的所有内容真实准确，且不会对博思格、我们的员工、客户或业务合作伙伴产生负面影响。

绝不

- ✗ 披露或讨论任何未公开的博思格信息。
- ✗ 未经投资者关系副总裁批准，与分析师或投资界人士接触。
- ✗ 对市场或媒体的传言、猜测发表评论。



有用资料

持续信息披露政策
社交媒体政策

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

保护我们的资产并维护记录

我们对博思格的资产、资源和设施予以妥善管理。

你的责任

- 仅为既定用途，并为履行你的职责所需，使用博思格的资产和资源；
- 始终保持完整、准确、及时的业务记录。
- 保持机密信息的保密性。
- 仅在你的授权范围内行事，并在涉及付款、交易、差旅和招待事项时寻求批准。



有用资料

财务治理框架
公司和业务部门授权
公司信用卡政策
全球商务差旅与招待政策
全球记录管理政策
全球隐私政策
信息分类与处理标准

资产与资源

我们采取一切必要的预防措施来保护我们的资产与资源，包括有形和无形资产，例如设备、库存、技术、资金、数据和机密信息。

机密信息

机密信息是指任何未向公众普遍公开的信息。机密信息是博思格的资产。这意味着：

- 我们仅在履行工作职责所必需的范围内使用机密信息，并且仅在确有必要时才分享这些信息；
- 未经事先授权，我们不得对外披露机密信息，即使是法律或法律程序（如法院命令）要求；
- 与第三方分享机密信息时，我们确保已签署适当的保密协议；以及
- 机密信息只能保存在博思格批准的位置；这意味着未经许可，我们不得将机密信息保存、复制或转移至公共位置，不得发送至个人邮箱，也不得复制到非博思格的互联网位置。

选择正确行事

始终

- ✓ 保护博思格的资产免受浪费和损坏。
- ✓ 防止未经授权的人员进入我们的设施或接触我们的资产。
- ✓ 在离开工位时妥善保管机密信息。

保持准确的业务记录

我们根据各国的监管要求和普遍接受的会计准则，对所有财务交易保持完整、准确、及时且可审计的记录。这意味着：

- 我们遵循所有财务控制措施和流程，以最大限度地降低风险并保护博思格免受欺诈和损失；
- 我们确保所有博思格的记录，包括财务、人力资源、薪资和环境记录，均准确无误，并根据《全球记录管理政策》和《隐私政策》进行管理。
- 记录只能存放在博思格批准的位置，并且只有获得授权且需要使用这些记录来履行职责的人员才能访问这些记录；
- 我们遵守所有内部控制和会计准则；以及
- 我们确保我们产生或批准的任何费用都具有合法的商业目的。

绝不

- ✗ 从事欺诈、挪用或滥用博思格资产和资源的行为。
- ✗ 未经事先许可，从工作场所带走任何公司资产。
- ✗ 未经经理批准，出售、出借、捐赠或使用博思格的财产。
- ✗ 离开工位时让电脑处于未锁定状态。
- ✗ 在公共场所访问博思格的机密信息，以致可能被他人看到。

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

负责任地使用技术

在博思格工作的每个人都必须保护并正确使用公司的技术。

我们每个人都有责任保护博思格的技术和数据。

不当使用我们的技术、系统或数据可能会使博思格面临运营、商业和声誉方面的风险，引入恶意软件，为安全漏洞提供途径，从而导致财产（线上或实体）的被盗或损失，并影响博思格生产和销售钢铁及钢铁产品的能力。

如果你对信息来源是否可信存在疑虑，或者感觉哪里不对劲，请通过内网“全球网络安全”页面、IT 支持服务台或你的经理向安全团队报告。

人工智能 (AI)

在使用任何形式的人工智能时，应避免将可识别博思格公司身份的信息或机密信息输入到非博思格提供或未经技术团队批准的人工智能工具中。

技术的个人使用

在以下情况下，合理地个人使用博思格技术或资源是可以接受的：

- 不涉及外部商业活动；
- 不涉及博思格敏感数据；
- 不会导致博思格产生不必要的费用；以及
- 不影响博思格的业务或你在博思格的职责和表现。

你的责任

- 不得以任何形式或在任何场合使用博思格的技术访问不当材料。
- 仅接受来自可信来源的电子信息。

选择正确行事

始终

- ✓ 将技术用于被允许且合理的用途。
- ✓ 在不使用技术设备时将其锁定并退出登录并妥善保管密码，以保护博思格的数据和设备免遭盗用和滥用。
- ✓ 及时向你的经理以及通过内网的全球网络安全页面报告任何未经授权访问或尝试访问博思格技术或数据的情况。
- ✓ 保护我们员工、客户及业务伙伴信息的机密性、完整性和可用性。

绝不

- ✗ 下载或安装未经许可或未经授权的软件或硬件。
- ✗ 与他人共享你的博思格系统密码，或让他人能访问这些密码。
- ✗ 允许他人使用你的凭证来登录并操作博思格系统。
- ✗ 将博思格的信息上传至未经授权的人工智能系统、个人电子邮件账户或个人和未经授权的文档或存储网站。



有用资料

信息安全政策
人工智能使用指南
全球社交媒体政策
全球社交媒体指南

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

保护个人信息

我们通过负责任、合法且尊重的方式处理个人信息，保护所有人的隐私。

我们尊重他人的个人信息（即能够识别个人身份的信息），并保护这些信息免遭滥用、丢失以及未经授权的访问或披露。

收集、持有和使用个人信息

当我们代表博思格收集个人信息时，我们必须告知被收集信息者我们的《隐私政策》。

我们仅在为开展业务所必需的情况下，并在征得个人同意后才收集个人信息。我们始终采取措施，确保我们持有的个人信息是准确和最新的。我们绝不将个人信息用于收集该信息的业务目的之外的任何其他用途。

隐私与记录管理

博思格的《全球隐私政策》以及各业务部门的隐私政策规定了收集、使用、披露或存储信息的方式及原因，并阐明了在特定情况下个人如何访问其个人信息。一旦不再需要用于其收集目的，所有个人信息都应被安全销毁或作去识别化处理。

你的责任

- 务必仅根据博思格的《隐私政策》和适用的当地法律收集、存储或使用个人信息。
- 一旦个人信息不再需要用于最初的业务目的，应确保将其删除或销毁。

选择正确行事

始终

- ✓ 检查所在司法辖区关于收集、使用、保留和存储个人信息的法律要求。如有疑问，及时咨询法务团队。
- ✓ 立即向你的经理或法务团队报告实际发生或疑似发生的未经授权的隐私泄露事件，或者发送电子邮件至 privacyquestions@bluescope.com。

绝不

- ✗ 在没有业务需要的情况下，在博思格内部访问或分享个人信息。
- ✗ 未经客户或其他第三方同意，收集、使用或存储其个人信息。



有用资料

全球隐私政策
全球标准 - 个人信息管理
业务部门的隐私政策和标准

董事总经理
兼首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

我们践行
《行为准则》

我们对健康与安全
的承诺

我们尊重并善待
他人

respect

我们尊重社区与
环境

我们保护
我们的业务

