



आचार संहिता

V01 दिसंबर 2020

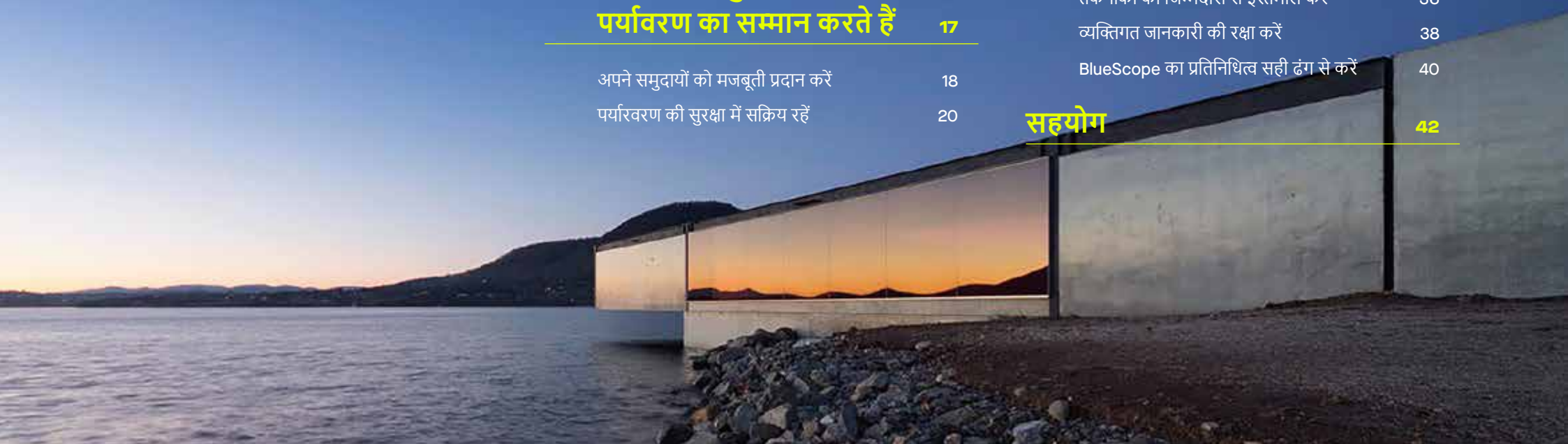
हमारे काम का तरीका

जब हम सही काम करना चुनते हैं, हम एक-दूसरे को, अपने समुदाय और कारोबार को, मजबूती और सुरक्षा प्रदान करते हैं।



विषय-सूची

प्रबन्ध निदेशक और CEO की ओर से संदेश	3	01 हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं	8	04 हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं	22
हमारा उद्देश्य	4	कार्यस्थलों को सुरक्षित और स्वस्थ को बनाए रखें	9	न्यायपूर्ण, नैतिकता से और नियमानुसार प्रतिस्पर्धा करें	23
हमारा जुड़ाव	5	स्वास्थ्य और सुरक्षा घटनाओं, जोखिम और अवसरों पर कार्रवाई करना	11	रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार से इनकार करें	25
क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण	6	02 हम लोगों के साथ गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं	13	तीसरे पक्ष को नियुक्त करते समय सावधान रहें	27
निडर होकर अपनी बात कहें	7	कार्यस्थल में विविधतापूर्ण, समावेशी और सम्मानजनक माहौल बनाएं	14	BlueScope के सर्वोत्तम हित को ध्यान में रखकर कार्य करें	29
		मानवाधिकारों का सम्मान करें	16	BlueScope की बौद्धिक संपदा की सुरक्षा करें	31
		03 हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं	17	आन्तरिक सूचनाओं का नियमानुसार और जिम्मेदारीपूर्वक इस्तेमाल करें	33
		अपने समुदायों को मजबूती प्रदान करें	18	हमारी संपत्ति की रक्षा करें और रिकॉर्ड रखते रहें	34
		पर्यावरण की सुरक्षा में सक्रिय रहें	20	तकनीकी का जिम्मेदारी से इस्तेमाल करें	36
				व्यक्तिगत जानकारी की रक्षा करें	38
				BlueScope का प्रतिनिधित्व सही ढंग से करें	40
				सहयोग	42



हम किस तरह काम करते हैं

प्रबन्ध निदेशक और CEO की ओर से संदेश



BlueScope में सही काम का चुनाव करना हम सभी के लिए अहम है।

यह अहम है क्योंकि इससे हमें हम सबको सुरक्षित रखने में मदद मिलती है, इससे हमें सभी लोगों, हमारे समुदायों और प्रकृति का ध्यान रखने और सम्मानजनक व्यवहार करने में मदद मिलती है; और इससे हमारे व्यवसाय को भी सुरक्षित रखने में मदद मिलती है।

BlueScope में हमारा उद्देश्य स्पष्ट है: हम स्टील के क्षेत्र में शानदार चीजें बनाते हैं और प्रेरित करते हैं, ताकि हमारा समुदाय भविष्य में मजबूत हो सके।

हमारे काम का तरीका, इससे तय होता है कि हम हर कर्मचारी से क्या अपेक्षा रखते हैं क्योंकि हम सभी हमारे उद्देश्य और हमारे जुड़ाव के साथ जीते हैं। हम यह भी उम्मीद करते हैं कि हम जिस किसी के साथ व्यापार करते हैं, वह आपूर्ति करने वाले की आचार संहिता के आलावा, हमारी आचार संहिता का भी पालन करे।

हम बहुत भाग्यशाली हैं कि BlueScope में इतने शानदार काम करने वाले लोग हैं; ऐसे लोग जो सही चीज करने का चुनाव अच्छे से करते हैं। कभी-कभी, जब हम सही काम करना चाहते हैं, तब भी यह हमेशा स्पष्ट नहीं होता है कि सही चीज क्या है। इसीलिए आचार संहिता बनाई गई है। यह हमें अच्छे निर्णय लेने की ताकत देती है और साथ ही यह पहचानने की भी कि हमें दूसरों के मार्गदर्शन की जरूरत कब है।

जब आप कोई भी निर्णय लेते हैं, तो मैं आपको उत्साह दिलाता हूँ कि आप यह सवाल पूछें कि क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण। मैं यह भी उम्मीद करता हूँ कि हम में से कोई भी कभी भी कुछ ऐसा नहीं करेगा, जिसके बारे में हम जानते हैं कि वह सही नहीं है। इसका अर्थ है कि कभी-कभी हमें असुविधाजनक बात करनी होगी। मैं हम सभी से यह उम्मीद करता हूँ कि आवश्यकता करने पर ऐसा किया जाए, लेकिन सम्मानजनक ढंग से। आखिरकार, जब कोई चीज गलत हो तो खुलकर बोलना सही चीज करने के चुनाव करने की प्रक्रिया का एक हिस्सा है।

मैं आप सभी से कहता हूँ कि इस आचार संहिता को और जो यह कहती है, उसको ठीक से जान लीजिए; क्योंकि हमारे काम का तरीका उतना ही महत्वपूर्ण है जितना कि हम क्या उत्पादित करते हैं।

अपने जुड़ाव के अनुसार, जब हम सही काम करते हैं, हम एक-दूसरे को, अपने समुदाय और कारोबार को, मजबूती और सुरक्षा प्रदान करते हैं।

आइए हम सब अपने काम के तरीके पर खरे उतरें; आइए हम सब सही चीज करने का चुनाव करें।

Mark Vassella
प्रबंध निदेशक और CEO

MD और CEO की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण

निडर होकर अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं

सहायता

हमारा उद्देश्य

हम स्टील के क्षेत्र में शानदार चीजें बनाते हैं और प्रेरित करते हैं, ताकि हमारा समुदाय भविष्य में मजबूत हो सके।

हमारा उद्देश्य है कि हम क्यों मौजूद हैं, हमारे होने का कारण। इससे BlueScope की दिशा तय होती है और हमें साहस और आत्मविश्वास मिलता है कि हम वह चीज दें जिसकी दुनिया भर में हमारे समुदाय को जरूरत है।

MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता



हमारा जुड़ाव

हमारा जुड़ाव हमारे व्यापार को मजबूत करने वाले हमारे निर्देशक सिद्धान्तों को निर्धारित करता है। यह हमारे प्रमुख हितधारकों की पहचान करता है, हमारे साथ-साथ काम करने के तरीके और हमारे व्यवहार को निर्देशित करता है, और हमारी सफलता और सही का चुनाव करने के लिए आधार बनता है।

हमारे ग्राहक हमारे साथी हैं

हमारी सफलता हमें चुनने वाले हमारे ग्राहकों और आपूर्तिकर्ताओं पर निर्भर करती है। हमारी ताकत बेहतर उत्पादों, सेवा और विचारों के साथ, मूल्य और विश्वास बनाने के लिए उनके साथ मिलकर काम करने में निहित है।

हमारे लोग हमारी ताकत हैं

हमारी सफलता हमारे लोगों से मिलती है। हम सुरक्षित और संतोषजनक वातावरण में काम करते हैं। हम एक दूसरे से विश्वास और सम्मान के साथ व्यवहार करते हैं और काम और पारिवारिक जीवन के बीच एक स्वस्थ संतुलन बनाए रखते हैं। हमारा अनुभव, टीम वर्क और स्टील प्रेरित समाधान देने की क्षमता हमारी सबसे मूल्यवान और पुरस्कृत ताकत है।

हमारे शेयरधारक हमारी नींव हैं

हमारी सफलता उन शेयरधारकों और कर्ज लेने वालों की ओर होती है जो हममें निवेश करने का चुनाव करते हैं। बदले में, हम उन्हें मूल्य पर लाभ और वृद्धि देने के लिए प्रतिबद्ध हैं, जो मिलकर हम सबको मजबूती प्रदान करते हैं।

हमारे समुदाय हमारे घर हैं

हमारी सफलता हमारे समुदाय द्वारा हमारे व्यवसाय और उत्पादों के समर्थन पर निर्भर करती है। बदले में, हम पर्यावरण का खयाल रखते हैं, समृद्धि उत्पन्न करते हैं, स्थानीय मूल्यों का सम्मान करते हैं, और भागीदारी को प्रोत्साहित करते हैं। हमारी ताकत सही चीज करने का चुनाव करने में है।

MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता



क्या यह ठीक लगता है?

यह आचार संहिता हमारे काम करने के तरीके की अपेक्षाओं को निर्धारित करती है क्योंकि हम अपने उद्देश्य और अपने जुड़ाव को जीते हैं। यह हमें सही निर्णय लेने में मदद करती है। यह हमें सही काम करने के चुनाव में मदद करता है।

सही काम करने के लिए चुनना

जब कोई चीज सही नहीं लगती, या हम शंका में हों कि यह ठीक है या नहीं, तो हमें अपनी आवाज़ सुननी चाहिए।

हमारा तत्काल परीक्षण सही काम करने के लिए चुनाव करने में आपकी मदद करेगा। अगर आप इनमें से एक या कई का जवाब 'नहीं' में देते हैं, तो शायद यह ठीक नहीं लगता; और अगर यह ठीक नहीं लगता, तो ज़्यादा सम्भावना है कि यह ठीक न हो। अगर आप अभी भी शंका में हैं, तो इस आचार संहिता से परामर्श लें या अपने प्रबन्धक से बात करें।

सहायता उपलब्ध है

कर्मचारी सहायता कार्यक्रम (Employee Assistance Programs, EAP) सहित सभी सेवाएं, सभी BlueScope कर्मचारियों और उनके नज़दीकी परिवारजनों के लिए नि: शुल्क उपलब्ध हैं। इन सेवाओं के माध्यम से आप जीवन की कठिन समस्याओं से निपटने में पेशेवर सलाह की सलाह ले सकते हैं। अधिक जानकारी के लिए अपने स्थानीय लोगों की टीम का से मिलें।

त्वरित परीक्षण



क्या यह कानून सम्मत है?



यदि मेरा निर्णय एक समाचार पत्र या ऑनलाइन प्रकाशित होता है, तो क्या मैं सहज महसूस करूंगा?



क्या मैं अपने परिवार या दोस्तों के सामने यह कहने या करने में सहज महसूस करूंगा?



क्या मुझे अपने भीतर से ऐसा करने की प्रेरणा मिलती है?



क्या यह हमारे जुड़ाव के अनुरूप है?



MD और CEO की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण

निडर होकर अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं

सहायता

निडर होकर अपनी बात कहें))

कभी-कभी करने के लिए सही काम चुनने का मतलब है कि हमें निडर होकर बोलने को लेकर सहज होना चाहिए।

इसीलिए हम कुछ सही नहीं होने पर बोलने की संस्कृति को प्रोत्साहित करने; और वास्तविक सवाल उठाने वालों की रक्षा करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

जब कोई चीज सही न हो तो उसके बारे में निडर होकर बोलने की जिम्मेदारी हम में से हर एक ही है।

निडर होकर बोलने से हमारे काम करने के तरीके में सुधार होता है, हमारे लोगों और व्यवसाय की रक्षा होती है और ज़रूरत पड़ने पर मामलों को ठीक करने में मदद मिलती है।

किसी ऐसी चीज से बचकर गुजरना, जिसके बारे में हम जानते हैं कि वह ठीक नहीं है, इससे बचने का एक तरीका है। कुछ मामलों में, यह हमें फंसा भी सकता है, या हमें उलझा भी सकता है। हम उम्मीद करते हैं कि हर कोई किसी चीज़ के गलत होने पर निडर होकर बोले।

हम वास्तविक रिपोर्टों को गंभीरता से लेते हैं आवाज़ उठाने वाले व्यक्ति के खिलाफ़ बदले की भावना से काम करने को बर्दाश्त नहीं करते।

आप हमारी निडर होकर अपनी बात कहें नीति को यहां से एक्सेस कर सकते हैं।

आपको कब खुलकर बोलना चाहिए?

यदि आप मानते हैं कि कोई कार्रवाई या निर्णय सही नहीं है, या हमारे जुड़ाव, इस आचार संहिता या हमारी किसी भी नीति, मानक, दिशानिर्देश, प्रक्रिया या कानून के अनुरूप नहीं है, तो आपको आवाज़ उठानी चाहिए।

हम उम्मीद करते हैं कि आप जल्द से जल्द इस मामले की रिपोर्ट करेंगे। यदि आप नहीं करते हैं, तो इसका मतलब आप आचरण का उल्लंघन कर रहे हैं।

आपको कैसे आवाज़ उठानी चाहिए?

हम आपको सभी मामलों की अपने प्रबंधक या अपने स्थानीय लोगों की टीम से रिपोर्ट करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं। वे मामले को सुलझाने में मदद कर सकते हैं या यह तय कर सकते हैं कि इसे किसके पास भेजा जाना चाहिए। मुद्दे के आधार, यह स्वास्थ्य और सुरक्षा, पर्यावरण, कानूनी या आचरण और अनुपालन प्रतिनिधित्व से जुड़ा हो सकता है।

यदि आप अपने प्रबंधक से बात करने में सहज महसूस नहीं करते हैं, तो आपको क्या करना चाहिए?

हम समझते हैं कि कुछ परिस्थितियों में आप अपने प्रबंधक से बात करने या हमारे सामान्य बिज़नेस चैनलों के माध्यम से किसी मामले की रिपोर्ट करने में सहज महसूस नहीं कर सकते हैं। ऐसी स्थिति में आप नीचे दिए गए किसी भी चैनल के माध्यम से एक गोपनीय रिपोर्ट बना सकते हैं।

» आपका स्थानीय आचरण और अनुपालन प्रतिनिधि

» यहां ईमेल भेजें

ethics@bluescope.com

» BlueScope की बाहर से प्रबन्धित स्पीक अप लाइन से

www.bluescopesteelconducthotline.com

फोन द्वारा:

ऑस्ट्रेलिया - 1800 052 122

चीन - 400 963 6886

भारत - 000 8000 402 729

इंडोनेशिया - 001 803 61 001

मलेशिया - 1 800 81 6577

मेक्सिको - 01 800 123 9589

न्यूजीलैंड - 0800 563 465

सिंगापुर - 800 6167 065

थाईलैंड - 0018 0061 12804

यूएसए - 1 855 212 2675

वियतनाम - 613 9667 3613 (टोल फ्री नहीं)

MD और CEO की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण

निडर होकर अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं

सहायता

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

विषय

कार्यस्थलों को सुरक्षित और स्वस्थ बनाए रखें
— स्वास्थ्य और सुरक्षा घटनाओं पर अधिनियम, जोखिम और अवसर



MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

कार्यस्थलों को सुरक्षित और स्वस्थ बनाए रखें

स्वास्थ्य और सुरक्षा के प्रति हमारा ध्यान और प्रतिबद्धता हमारे काम करने के तरीके का अभिन्न अंग है, और यह हमसे सभी के साथ लागू होती है। हम एक ऐसे कार्यस्थल के लिए प्रतिबद्ध हैं जहाँ सभी लोग सुरक्षित हैं; क्योंकि हर कोई सुरक्षित और महत्वपूर्ण महसूस करने का हकदार है।

अपने लोगों को सशक्त बनाना और सहयोग करना, एक सुरक्षित और स्वस्थ कार्यस्थल सुनिश्चित करने का हिस्सा है, ताकि संभावित जोखिमों की पहचान की जा सके और उन्हें सुरक्षित रखने के लिए प्रभावी नियंत्रण विकसित किया जा सके। हम उम्मीद करते हैं कि हमारे लोग अपने व्यक्तिगत स्वास्थ्य और सुरक्षा को लेकर सक्रिय रहें और सुरक्षित तरीके से काम करने की क्षमता बनाए रखें। हम उम्मीद करते हैं कि हमारे प्रबंधक नेतृत्वकर्ता की तरह दिखें, अपनी टीमों का सक्रिय रूप से सहयोग करें और भागीदारी करते रहें।

सभी को स्वस्थ और सुरक्षित रखना: अपने लोग और तीसरे पक्ष

हमारी एकीकृत स्वास्थ्य, सुरक्षा और पर्यावरण (HSE) प्रबंधन प्रणाली हर किसी को स्वस्थ और सुरक्षित रखने के लिए बनाई गई है: हमारे लोग, हमारे ठेकेदार, आपूर्तिकर्ता, ग्राहक और समुदाय। BlueScope साइटों पर काम करने वाले या आने वाले सभी तीसरे पक्ष से हमारी HSE प्रक्रियाओं का पालन करने की अपेक्षा की जाती है। हम अपने कर्मचारियों से यह सुनिश्चित करने की अपेक्षा करते हैं कि कोई भी तीसरा पक्ष हमारी HSE प्रक्रियाओं से परिचित हो।

काम के लिए फिट होना

स्वस्थ और सुरक्षित तरीके से काम करने की आपकी क्षमता सबसे बड़ी चीज़ है। कर्मचारी, और BlueScope (ऑनसाइट या किसी अन्य) के लिए काम करने वाले किसी भी व्यक्ति को शराब सहित अवैध या कानूनी दवाओं के असर में नहीं रहना चाहिए। अपनी सुरक्षा और दूसरों की सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए, यह महत्वपूर्ण है कि आप काम करने के लिए मनोवैज्ञानिक और शारीरिक रूप से फिट हों। इसमें थकान, बीमारी, शारीरिक दिक्कतें या भावनात्मक व्याकुलता शामिल है।

हमारी स्वास्थ्य और सुरक्षा मानकों और प्रक्रियाओं को ग्रहण करें

हम अपने साथ काम करने वाले हर व्यक्ति से उम्मीद करते हैं कि वह गम्भीर खतरों के प्रति जागरूक हो, और हमारे स्वास्थ्य और सुरक्षा मानकों और प्रक्रियाओं का पूरी तरह पालन करता हो, साथ ही उनके सतत सुधार में योगदान देता हो।

सही काम करने का चुनाव

यह हमेशा करें

- ✓ अपनी साइट पर सभी प्रशिक्षण और परामर्शी प्रक्रियाओं में भाग लें।
- ✓ कार्य प्रक्रियाओं का पालन करें और उपकरण का संचालन सक्षम होने और अनुमति मिलने पर ही करें।
- ✓ सुनिश्चित करें कि आपके पास किसी भी मशीनरी या उपकरण को संचालित करने के लिए आवश्यक लाइसेंस है।
- ✓ यदि आप शारीरिक या मनोवैज्ञानिक रूप से काम करने के लिए फिट नहीं महसूस करते हैं, तो अपने प्रबंधक से बात करें।
- ✓ लोगों के जोखिम के सम्पर्क में आने रोकने के लिए प्रभावी नियंत्रण सुनिश्चित करें।

कभी नहीं करें

- ✗ जानबूझकर इस तरह से कार्य करना जो आपको या दूसरों को खतरे में डाल दे।
- ✗ किसी के साथ भी हिंसा करना या काम पर अनधिकृत बंदूक या अन्य हथियार रखना।
- ✗ किसी भी काम के वातावरण में या BlueScope की साइट पर काम करते समय (खाली हाथ भी) मोबाइल फोन या अन्य किसी इलेक्ट्रॉनिक डिवाइस का असुरक्षित तरीके से इस्तेमाल करना।
- ✗ स्वास्थ्य और लोगों की सुरक्षा पर व्यावसायिक उद्देश्यों को प्राथमिकता देना।



सहायक सामग्री

HSEC नीति

HSE मानक और संबंधित प्रक्रियाएं

शराब और अन्य ड्रग्स नीति

MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

कार्यस्थलों को सुरक्षित और स्वस्थ बनाए रखें

आप क्या करेंगे?

यहाँ कुछ स्थितियाँ दी गई हैं जिनमें आप खुद को पा सकते हैं।



परिदृश्य 1

क्रेन द्वारा एक ट्रक को लोड किया जा रहा है। आप ध्यान देते हैं कि लोड अत्यधिक झूल रहा है और आपको क्रेन से एक अजीब सी आवाज़ सुनाई दे रही है। आपको लगता है कि कोई समस्या हो सकती है, और आप जानते हैं कि टीम एक तंग समय सीमा पर काम कर रही है। आप क्या करते हैं?

हमेशा रोकें और कहें। अपने अन्दर की आवाज़ पर विश्वास रखें। ट्रक को लोड करने से पहले काम सुरक्षित रूप में करना महत्वपूर्ण है। हम सभी की व्यक्तिगत जिम्मेदारी है कि हम लोगों के स्वास्थ्य और सुरक्षा की रक्षा करें। यदि आपको लगता है कि कुछ सही नहीं है तो हमेशा कार्रवाई करें।



परिदृश्य 2

आपको अपने चिकित्सक द्वारा दवा दी गई है। आपको दवा लेने की जरूरत है, लेकिन आप अनिश्चित हैं कि क्या इसे लेने से आपकी सुरक्षित रूप से काम करने की क्षमता प्रभावित होगी और आप जानते हैं कि आपको काम के लिए फिट रहने की जरूरत है। आपको क्या करना चाहिये?

आपको अपने प्रबंधक को यह बताना चाहिए कि आप दवा ले रहे हैं। यह एक निजी बातचीत होनी चाहिए और आपको उन्हें यह बताने की आवश्यकता नहीं है कि दवा क्या है या किसके लिए है। वे सही कार्ययोजना निर्धारित करने के लिए आपके साथ काम करेंगे।



सहायक सामग्री

HSEC नीति

HSE मानक और संबंधित प्रक्रियाएं

शराब और अन्य ड्रग्स नीति

MD और CEO की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण

निडर होकर अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं

सहायता

स्वास्थ्य और सुरक्षा घटनाओं पर अधिनियम, जोखिम और अवसर

हमेशा स्वास्थ्य और सुरक्षा के हित में काम करने का मतलब है अपने लोगों का ध्यान रखना और किसी भी ऐसी चीज़ में न पड़ना जो हमारी HSE मानकों और प्रक्रियाओं से मेल न खाती हो; चाहे यह कितनी भी छोटी हो। हम सभी की व्यक्तिगत जिम्मेदारी है कि हम अपने स्वास्थ्य और सुरक्षा और दूसरों के स्वास्थ्य और सुरक्षा की रक्षा करें।



सहायक सामग्री

HSEC नीति

HSE मानक और संबंधित प्रक्रियाएं

शराब और अन्य ड्रग्स नीति

हम उम्मीद करते हैं कि हमारे लोग स्वास्थ्य और सुरक्षा को लेकर सक्रिय रहेंगे। इसका मतलब है कि किसी स्थिति को देखना और खुद से पूछना: "क्या इससे स्वास्थ्य और सुरक्षा का जोखिम हो सकता है?" अगर जवाब हाँ है, या हो सकता है, तो कार्रवाई करना हमारी जिम्मेदारी है।

बातचीत करने के लिए तैयार रहें

स्वास्थ्य और सुरक्षा के बारे में सक्रिय रहने का मतलब है एक दूसरे का सहयोग करना, जब चीज़ें सही नहीं दिखती हैं तो सवाल करना और संभावित रूप से असुविधाजनक बातचीत करने के लिए भी तैयार रहना। हम किसी चीज़ के सही न होने पर फीडबैक देने और आवाज़ उठाने के लिए प्रोत्साहित करते हैं। जब हम कोई ऐसी चीज़ देखते हैं जो हमारे HSE मानकों और प्रक्रियाओं से मेल नहीं खाती है तो हमें एक-दूसरे से बात करने की जरूरत होती है; और हम सभी को फीडबैक के लिए खुला होना चाहिए।

सुरक्षा घटनाओं और जोखिमों की रिपोर्ट करना

स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए खतरा पैदा करने वाली कोई भी बात बताई जानी चाहिए। इसमें घटनाएं, चोटें, सेहत की चिंताएं और निकट चूकें शामिल हैं। आपको किसी भी स्वास्थ्य और सुरक्षा मुद्दों पर रिपोर्ट करने और कार्य करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।

स्वास्थ्य और सुरक्षा हम सभी से जुड़ी है

हम आपको सक्रिय होने और सोचने के लिए प्रोत्साहित करते हैं कि हम अपने स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रबंधन को कैसे बेहतर बना सकते हैं। सुधार के अवसरों और जिन तरीकों से जोखिम का बेहतर नियंत्रण किया जा सकता है, उनमें भागीदारी और साझा करें। एक दूसरे को स्वस्थ और सुरक्षित रखने हेतु प्रभावी समाधान विकसित करने के लिए ज्ञान और अनुभव साझा करना हम सभी पर निर्भर है।

सही काम करने का चुनाव

यह हमेशा करें

- ✓ स्वास्थ्य और सुरक्षा जोखिमों के लिए स्थितियों का आकलन करें।
- ✓ किसी ऐसे व्यक्ति से तुरंत बात करें जिसे आपने नोटिस किया है कि वह स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रक्रियाओं का पालन नहीं करता।

कभी नहीं करें

- ✗ बचाव की मुद्रा में आना अगर कोई आपकी कार्रवाई के सुरक्षित होने पर सवाल उठाता है।
- ✗ मान लेना कि कोई और व्यक्ति स्वास्थ्य और सुरक्षा जोखिम की रिपोर्ट करेगा।

MD और CEO की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण

निडर होकर अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं

सहायता

स्वास्थ्य और सुरक्षा घटनाओं पर अधिनियम, जोखिम और अवसर

आप क्या करेंगे?

यहाँ कुछ स्थितियाँ दी गई हैं जिनमें आप खुद को पा सकते हैं।



परिदृश्य 1

आपका एक साथी चलती फोर्कलिफ्ट के रास्ते में चला गया और लगभग टकरा गया। वह ठीक है, लेकिन आप क्या करेंगे?

उनसे बात करके तुरंत असुरक्षित तरीकों के बारे में आवाज़ उठाएंगे। इसके अलावा तुरंत अपने प्रबंधक के साथ चर्चा करेंगे। हम आपसे स्वास्थ्य और सुरक्षा के संबंध में देखभाल और नेतृत्व का प्रदर्शन करने की उम्मीद करते हैं।



परिदृश्य 2

आप एक सहकर्मी के साथ एक कार्य कर रहे हैं जो दस्तावेज़ के अनुसार प्रक्रिया का पालन कर रहा है। आप ध्यान दें कि प्रक्रिया पूरी तरह से आपके पहले के काम के तरीकों से मेल नहीं खाती है। आप क्या करते हैं?

इस मामले को अपने सहयोगियों और प्रबंधक के साथ उठाएंगे। काम या प्रक्रिया की समीक्षा की आवश्यकता हो सकती है। यह आपके लिए सक्रिय रहने और हमारे HSE सिस्टम को बेहतर बनाने और हमारे जोखिमों को प्रबंधित करने में मदद करने का एक अवसर है।



सहायक सामग्री

HSEC नीति

HSE मानक और संबंधित प्रक्रियाएं

शराब और अन्य ड्रग्स नीति

MD और CEO की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण

निडर होकर अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं

सहायता

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

विषय

कार्यस्थल में विविधतापूर्ण, समावेशी और सम्मानजनक माहौल बनाएं
मानव अधिकारों का सम्मान करें



MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

कार्यस्थल में विविधतापूर्ण, समावेशी और सम्मानजनक माहौल बनाएं

हमारे लोग हमारी ताकत हैं। हम अपने लोगों का सम्मान करते हैं और उन्हें महत्व देते हैं। हम एक दूसरे के स्वास्थ्य, सुरक्षा और भलाई पर ध्यान देते हैं। हम हमेशा एक दूसरे के साथ विश्वास और सम्मान के साथ व्यवहार करने का चुनाव करते हैं।

हम ऐसा कार्य वातावरण प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जहाँ सभी लोग महसूस करते हैं कि वे इससे संबंधित हैं, इसके लिए महत्वपूर्ण हैं और स्वीकार किए जाते हैं और हमारे उद्देश्य को जीने के लिए एक सार्थक योगदान दे सकते हैं।

हम सभी लोगों के साथ समान व्यवहार करते हैं और अपने कर्मचारियों को व्यक्तिगत और व्यावसायिक रूप से विकसित होने के अवसर प्रदान करते हैं, क्योंकि यह उनके अनुभव को विविध और मजबूत करता है।

हम अपनेपन की जगह हैं

हर किसी को बिना किसी डर या परेशानी के काम करने के लिए अपना पूरा योगदान देने में सहज महसूस करना चाहिए। कोई भी आचरण जो किसी कर्मचारी, या कर्मचारियों के समूह के साथ उनके लिंग, जातीयता, सांस्कृतिक पृष्ठभूमि, विकलांगता, यौन अभिविन्यास, लैंगिक पहचान, धार्मिक विश्वास, देखभालकर्ता जिम्मेदारियों, उम्र, वयोवृद्ध स्थिति, वैवाहिक स्थिति, शिक्षा, व्यवसाय, रोजगार की व्यवस्था, या कानून द्वारा संरक्षित किसी अन्य आधार के कारण कम अनुकूल तरीके से व्यवहार करता है, बर्दाश्त नहीं किया जाएगा।

हम एक दूसरे की परवाह करते हैं

हम उम्मीद करते हैं कि हमारे लोग दूसरों के सर्वोत्तम हितों को लेकर सक्रिय और विचारशील होंगे।

हम विविधता को पसंद करते हैं

हम सभी रूपों में विविधता को अपनाते हैं। हम ट्रेड यूनियनों में शामिल होने की श्रमिकों की पसंद सहित, लोगों की पसंद का सम्मान करते हैं। हम ज्ञान साझा करते हैं और सहयोगी रूप से काम करते हैं। हम अलग तरह से, नवीन रूप से सोचते हैं और नए विचारों के लिए खुले हैं।

हमें अपने जिम्मेदारियाँ स्पष्ट हैं और हम फ़ीडबैक देते हैं

हम स्पष्ट उम्मीदों के साथ एक दूसरे को प्रदान करते हैं। हम अपने कार्यों के लिए प्रतिबद्ध और जवाबदेह हैं। हम सुनते हैं यह अवलोकन करके सुनिश्चित करते हैं कि दूसरे अपने कार्यभार के साथ ठीक महसूस कर रहे हैं। हम सार्थक और सम्मानजनक प्रतिक्रिया देते हैं और प्राप्त करते हैं।

उत्पीड़न और बदमाशी बिल्कुल नहीं सहते हैं

बदमाशी, भेदभाव, धमकी, उत्पीड़न (यौन उत्पीड़न सहित), हमला, बर्बरता और किसी भी तरह का आपत्तिजनक व्यवहार BlueScope में स्वीकार्य नहीं है।

हम अपने संबंधों में व्यावसायिक अखंडता बनाए रखते हैं

हम हमेशा पेशेवर बर्ताव करते हैं: फिर चाहे हम जिससे भी बातचीत करें। हम यह मानते हैं कि निजी संबंध भी कार्यालय में मौजूद या विकसित हो सकते हैं। अगर आपका किसी Bluescope कर्मचारी या ठेकेदार के साथ कोई निजी संबंध है, जो कि पेशेवर संबंध से परे है (उदाहरण के लिए, वे संबंधी, पति-पत्नी हैं या आप उनके साथ रिश्ते में हैं), तो हम चाहेंगे कि आप अपने प्रबंधक या मानव संसाधन प्रतिनिध को इस बारे में जानकारी दें। यह आपको हितों के टकराव, पक्षपात, अधिकार का दुरुपयोग या अनौचित्य के आरोपों की चपेट में आने से बचाता है। हम आपसे उम्मीद करते हैं कि आप कामकाज में पेशेवर संबंध बनाए रखें, और कभी भी BlueScope की कोई गोपनीय जानकारी साझा न करें, जबतक कि व्यापार के लिए ऐसा करने का कोई कारण न हो।

सही काम करने का चुनाव

यह हमेशा करें

- ✓ सभी लोगों के साथ निष्पक्ष, लगातार और सम्मानपूर्वक कार्य करें।
- ✓ अगर आपको लगता है कि कोई ठीक नहीं है तो जांच करें।

कभी नहीं करें

- ✗ ऐसे आचरण में संलग्न होना जिससे कोई व्यक्ति अपमानित या बहिष्कृत महसूस कर सके।
- ✗ एक विचार या राय को खारिज करना क्योंकि यह आपकी राय से अलग है।



सहायक सामग्री

विविधता और समावेशी नीति
मानवाधिकार पर वक्तव्य
समान रोजगार अवसर नीति

MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

कार्यस्थल में विविधतापूर्ण, समावेशी और सम्मानजनक माहौल बनाएं

आप क्या करेंगे?

यहाँ कुछ स्थितियाँ दी गई हैं
जिनमें आप खुद को पा सकते हैं।



परिदृश्य 1

आपने एक सहकर्मी को एक अन्य सहकर्मी पर गालियाँ बरसाते हुए देखा। स्थिति तनावपूर्ण और असहज थी, लेकिन यह आपके विभाग के भीतर नहीं थी और व्यक्ति बाद में ठीक लग रहा था।
क्या आपको कुछ करना चाहिए?

हाँ। आपको अपने सहकर्मी से बात करनी चाहिए और मामले से निपटने में अपना सहयोग देना चाहिए। आप सुझाव दे सकते हैं कि वे अपने प्रबंधक के साथ इस पर चर्चा करें ताकि मामले को सुलझाने के लिए आवश्यक कदम उठाए जा सकें। BlueScope में हम बदसलूकी या धमकाने को स्वीकार नहीं करते हैं और हमेशा एक दूसरे के लिए खड़े रहते हैं।



परिदृश्य 2

आपका एक सहकर्मी आज ठीक नहीं लगता। वे काफी व्याकुल होते हैं और अपने काम से पीछे हट रहे हैं। आप उनके बारे में चिंतित हैं। आपको क्या करना चाहिये?

उनके साथ बातचीत शुरू करने के लिए एक उपयुक्त क्षण चुनें। उन्हें बताएं कि आपने देखा है कि वे ठीक नहीं दिखते हैं और पूछें कि क्या वे ठीक हैं। उनकी बात सुनें और उन्हें अपने प्रबंधक, कर्मचारी सहायता कार्यक्रम (Employee Assistance Program, EAP) या उनके पीपल टीम प्रतिनिधि से बात करने के लिए प्रोत्साहित करें। जल्द ही उनसे फिर से बात करें कि वे कैसे हैं।



सहायक सामग्री

विविधता और समावेशी नीति
मानवाधिकार पर वक्तव्य
समान रोजगार अवसर नीति

MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

मानवाधिकार का सम्मान करें

हम अपने लोगों, अपने साथ काम करने वाले लोगों और हमारे समुदायों के लोगों के मानवाधिकारों: गरिमा, निष्पक्षता, समानता, सम्मान और स्वतंत्रता पर आधारित अधिकारों की रक्षा और संरक्षण करते हैं।

हम प्रत्येक व्यक्ति के निहित मूल्य को पहचानते हैं। हम संयुक्त राष्ट्र की मानव अधिकारों की सार्वभौमिक घोषणा का समर्थन करते हैं और हमारे आपूर्तिकर्ताओं को अंतरराष्ट्रीय स्तर पर घोषित मानव अधिकारों के संरक्षण का समर्थन और सम्मान करना चाहिए और यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वे किसी भी मानवाधिकारों के हनन में शामिल न हों। हमारी आपूर्तिकर्ता आचार संहिता BlueScope के आपूर्तिकर्ताओं के लिए न्यूनतम मानक निर्धारित करती है।

बंधुआ मजदूरी

हम अपने लोगों और जिन लोगों के साथ हम व्यापार करते हैं, उनकी भलाई और मानव अधिकारों की सक्रिय रूप से रक्षा करते हैं। हम बंधुआ या अनिवार्य श्रम के सभी रूपों के उन्मूलन का समर्थन करते हैं। हम बंधुआ श्रम से जुड़े किसी भी जोखिम को निरंतर पहचान

और प्रबंधन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं और उम्मीद करते हैं कि हमारे आपूर्तिकर्ता भी ऐसा ही करेंगे। हम सक्रिय रूप से उन आपूर्तिकर्ताओं के साथ भागीदारी करना चाहते हैं जो हमारे जुड़ाव और हमारे आपूर्तिकर्ता आचार संहिता में व्यवहार और मानक में व्यक्त मूल आदर्श साझा करते हैं।

संस्कृति और परंपराओं का सम्मान करना

हम हमेशा सांस्कृतिक संवेदनशीलता प्रदर्शित करते हैं और अपनी सभी साइटों को प्रबंधित करते समय ध्यान में रखते हैं। जहाँ भी हम काम करते हैं, हम भूमि के पारंपरिक मालिकों के रूप में स्वदेशी लोगों को स्वीकार करते हैं। हम उनकी संस्कृति और रीति-रिवाजों को बनाए रखने के उनके अधिकार का समर्थन करते हैं। हम उनकी परंपराओं का सम्मान करते हैं।

आप क्या करेंगे? यहाँ कुछ स्थितियाँ दी गई हैं जिनमें आप खुद को पा सकते हैं।



परिदृश्य 1

आपकी साइट हमारे कार्यबल को पूरा करने के लिए एक तृतीय पक्ष अनुबंध और श्रम किराया एजेंसी का उपयोग करती है। तीसरा पक्ष विदेशी श्रमिकों को नियुक्त करता है और एक श्रमिक आपको बताता है कि नियोजक ने उसका पासपोर्ट रख लिया है। आप क्या करते हैं?

आपको इसे अपने प्रबंधक या अपने पीपल टीम को रिपोर्ट करना होगा। पहचान पत्र या पासपोर्ट को रोकना बंधुआ श्रम का संकेतक हो सकता है। यह मानवाधिकारों का उल्लंघन है। एक बार रिपोर्ट करने के बाद, हम स्थिति को समझने और संबोधित करने के लिए आपूर्तिकर्ता के साथ काम कर सकते हैं।



परिदृश्य 2

आप हमारे एक सप्लायर के बारे में मीडिया रिपोर्ट देखते हैं जिसकी किसी दूसरे देश में बाल श्रम का उपयोग करने के लिए जांच हो रही है। यह सीधे BlueScope से संबंधित नहीं है, लेकिन आपको पता है कि उनके उत्पादों का उपयोग आपकी साइट पर किया जा रहा है। क्या आपको कुछ कहना चाहिए?

हाँ। आपको अपने प्रबंधक या कानूनी टीम को इस मामले में जानकारी देनी चाहिए, क्योंकि उन्हें पहले से इसकी जानकारी नहीं है। वे स्थिति का उचित जवाब दे पाएंगे। हम सभी से अपेक्षा करते हैं कि हम नैतिक रूप से काम करने के लिए अपनी आपूर्ति श्रृंखलाओं में काम करें और हम लोगों के मानवाधिकारों की सक्रिय रूप से रक्षा करें और उन्हें बनाए रखें।

सही काम करने का चुनाव

यह हमेशा करें

- ✓ किसी भी चीज़ की रिपोर्ट करना जो आपके अनुसार किसी के मानवाधिकारों का उल्लंघन हो सकता है या बंधुआ श्रम शामिल हो सकता है।

कभी नहीं करें

- ✗ ठेकेदारों, आपूर्तिकर्ताओं या ग्राहकों के साथ काम करना जो हमारे मानवाधिकारों के प्रति प्रतिबद्धता और बंधुआ मजदूरी के बारे में सोच को साझा नहीं करते।



सहायक सामग्री

मानवाधिकार का वक्तव्य
आपूर्तिकर्ता की आचार संहिता

MD और CEO की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण

निडर होकर अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं

सहायता

हम इज्जत करते हैं अपने समुदायों और वातावरण की

विषय

अपने समुदायों को मजबूती प्रदान करें
पर्यावरण की रक्षा में सक्रिय रहें



MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

अपने समुदायों को मजबूती प्रदान करें

हमारे समुदाय हमारे घर हैं; हम उन्हें मजबूत बनाने के लिए काम करते हैं, उन्हें आगे बढ़ने का अवसर पैदा करते हैं। हम सभी समुदाय के सभी सदस्यों से सम्मान के साथ व्यवहार करते हैं।

BlueScope कई समुदायों में एक प्रमुख नियोक्ता और भागीदार है जिसमें हम काम करते हैं। हम स्थानीय लोगों को काम देते हैं और स्थानीय अर्थव्यवस्थाओं का सहयोग करते हैं। हमें उम्मीद है आप स्थानीय मूल्यों का सम्मान करते हैं, और हम अपने समुदायों में भागीदारी को प्रोत्साहित करते हैं।

भरोसे पर बनी स्थायी साझेदारी का निर्माण

हमारे द्वारा हमारी स्थानीय सामुदायिक ढाँचे को मजबूत करने से हम दिशा मिलती है कि हम कैसे स्थायी साझेदारी और अवसर पैदा करें ताकि उनके जीवन में सुधार और सशक्त हो सके जो हमारे साथ काम करते हैं और हमारे समुदाय में रहते हैं। हम उम्मीद करते हैं कि आप अपने समुदाय के सदस्यों का सम्मान करने और उनके बारे में सोचने में और हमारे संचालन स्थानीय समुदायों पर हो सकने वाले किसी भी नकारात्मक प्रभाव को कम करने में सक्रिय रहेंगे।

सामुदायिक अनुरोधों और प्रतिक्रिया का जवाब देना

BlueScope में, निर्धारित भूमिका निभाने वाले लोग सामुदायिक सवालों के जवाब देने, व्यवसाय की ओर से अनुरोधों और प्रतिक्रिया के लिए जिम्मेदार होते हैं। इसका मतलब यह नहीं है कि आप समुदाय के साथ बातचीत नहीं करेंगे और प्रश्न नहीं प्राप्त करेंगे या स्वयं जानकारी नहीं प्राप्त करेंगे। सक्रिय रूप से किसी भी सामुदायिक चिंताओं को या अनुरोध को सुनना, और फिर उन्हें हमारे प्रबंधक को रिपोर्ट करना हम सभी की जिम्मेदारी है।

हम सभी मिलकर कुछ अलग कर सकते हैं

हम आपको सामुदायिक गतिविधियों में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित करते हैं। किसी भी सेवा के अवसरों की पेशकश में शामिल होने पर विचार करें। उन तरीकों का सुझाव दें जिससे हम एक बड़ा योगदान दे सकते हैं।



सहायक सामग्री

हमारे स्थानीय समुदायों के ढाँचे को मजबूत करना

HSEC नीति

सही काम करने का चुनाव

यह हमेशा करें

- ✓ अपने कार्यों के हमारे समुदायों पर असर पर विचार करें।
- ✓ किसी भी सामुदायिक शिकायत, प्रतिक्रिया या अनुरोध का अपने प्रबंधक को रिपोर्ट करें।

कभी नहीं करें

- ✗ समुदाय के किसी सदस्य की किसी शिकायत, प्रतिक्रिया या अनुरोध को अनदेखा करें।

MD और CEO की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण

निडर होकर अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं

सहायता

अपने समुदायों को मजबूती प्रदान करें

आप क्या करेंगे?
यहाँ कुछ स्थितियाँ दी गई हैं
जिनमें आप खुद को पा सकते हैं।



परिदृश्य 1

आपकी नौकरी के विवरण में सामुदायिक जिम्मेदारियां शामिल नहीं हैं। जब आप अपनी वर्दी में स्थानीय कॉफी शॉप में थे, तो एक व्यक्ति ने हमारी साइट से आने वाले शोर के बारे में आपसे शिकायत करना शुरू कर दिया। आपको क्या करना चाहिये?

आपको अवश्य सुनना चाहिए, फिर विनम्रता से जवाब देना चाहिए कि आप व्यक्तिगत रूप से उनकी प्रतिक्रिया की रिपोर्ट करेंगे। उनका संपर्क विवरण पूछें। अपने प्रबंधक को तुरंत सूचना का संदर्भ दें जो यह सुनिश्चित करेगा कि BlueScope सही चैनलों के माध्यम से प्रतिक्रिया करें और उन्हें वापस रिपोर्ट करें।



परिदृश्य 2

आपका स्थानीय स्कूल अपने इनडोर सुविधाओं और अपने खेल के मैदान का विस्तार करने के लिए कुछ भवन और निर्माण कार्य कर रहा है। आपने सुना है कि वे इस्पात उत्पादों के बारे में जानकारी खोज रहे हैं। वह आपका क्षेत्र नहीं है। क्या आपको कुछ करना चाहिए?

हां, शामिल हों और उपयुक्त BlueScope प्रतिनिधि को जानकारी देकर कि स्कूल को कुछ मदद की ज़रूरत है अपने स्थानीय समुदाय का सहयोग करें। यदि आपको नहीं पता कि उपयुक्त व्यक्ति कौन है, तो अपने प्रबंधक से बात करें।



सहायक सामग्री

हमारे स्थानीय समुदायों के ढांचे को मजबूत करना
HSEC नीति

MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

पर्यावरण की रक्षा में सक्रिय रहें

BlueScope में, हम पर्यावरण का सम्मान करते हैं। हम आपसे आपके काम से होने वाले सम्भावित वातावरणीय प्रभावों को समझने और ध्यान देने तथा हमारे पर्यावरणीय पदचिन्हों में सुधार के अवसर तलाशने की उम्मीद करते हैं।

पर्यावरण पर पड़ने वाले प्रभाव को कम करने का प्रयास करने का अर्थ है हमारे दृष्टिकोण में सक्रिय होना और खतरों को खत्म करने के लिए प्रभावी नियंत्रणों का उपयोग करना। इसका अर्थ यह भी है कि संसाधनों का कुशलतापूर्वक उपयोग करना, प्रदूषण को रोकना और हमारे संचालन, उत्पादों और सेवाओं के पर्यावरणीय प्रभाव को कम करना।

सभी पर्यावरण मानकों और प्रक्रियाओं का पालन करें

हम सभी कर्मचारियों, और किसी भी तीसरे पक्ष से, जो हमारे साथ काम करते हैं, पर्यावरणीय आवश्यकताओं का पालन करने और हमारे पर्यावरण मानकों और संबंधित प्रक्रियाओं का अनुपालन करने उम्मीद करते हैं। किसी भी घटना या संभावित पर्यावरणीय जोखिमों की तुरंत रिपोर्ट करना भी महत्वपूर्ण है।

ज़रूरत से ज्यादा करना

हम आपको सक्रिय होने के लिए प्रोत्साहित करते हैं: ज़रूरत से ज्यादा करें। उन तरीकों के बारे में सोचें जिनसे हम अपने पर्यावरण प्रबंधन को बेहतर बना सकते हैं। सुझाव दें और जिम्मेदार पर्यावरण प्रबंधन के बारे में चर्चा शुरू करें। एक सकारात्मक पर्यावरणीय विरासत छोड़ना हम सभी पर निर्भर है।

जलवायु परिवर्तन पर ध्यान देना

हम एक मजबूत और स्थायी भविष्य हेतु हमारे मुख्य व्यवसाय के हिस्से के रूप में जलवायु कार्रवाई करने और विकारबनीकरण को स्थापित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम सभी कर्मचारियों से साझा संसाधनों पर हमारे प्रभाव को कम करने में मदद करने के लिए मिलकर काम करने की उम्मीद करते हैं। हम यह भी उम्मीद करते हैं कि आप अपने ग्रीनहाउस गैस उत्सर्जन को कम करने के लिए सभी गतिविधियों का समर्थन करेंगे और हमारे जलवायु जोखिमों और अवसरों के प्रबंधन में सक्रिय रहेंगे।

सही काम करने का चुनाव

यह हमेशा करें

- ✔ हमारे सभी प्रचालनों, उत्पादों और सेवाओं में संसाधनों का कुशल और विवेकपूर्ण उपयोग के माध्यम से हमारे पर्यावरणीय प्रभाव को कम करें।
- ✔ हमारे हितधारकों की चिंताओं को ध्यान में रखें, सीखें, सीखें सबक साझा करें और पर्यावरण परिणामों को अनुकूलित करने वाली प्रथाओं को प्रोत्साहित करें।
- ✔ किसी ठेकेदार, आपूर्तिकर्ता या ग्राहक का से काम लेने से पहले उनके पर्यावरणीय प्रभावों, जोखिमों, नियंत्रणों प्रदर्शन का आकलन करें।

कभी नहीं करें

- ✘ पर्यावरण या जिन समुदायों में हम काम करते हैं, उन्हें खतरे में डालने वाला कार्य।
- ✘ बिना प्रभावी नियंत्रण के लोगों और पर्यावरण के जोखिम की संभावना को स्वीकार करना।
- ✘ मान लें कि पर्यावरणीय जोखिम की कोई और रिपोर्ट करेगा।



सहायक सामग्री

HSEC नीति

HSE मानक और संबंधित प्रक्रियाएं

MD और CEO की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण

निडर होकर अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं

सहायता

पर्यावरण की रक्षा में सक्रिय रहें

आप क्या करेंगे?
यहाँ कुछ स्थितियाँ दी गई हैं
जिनमें आप खुद को पा सकते हैं।



परिदृश्य 1

आपके पास उन तरीकों के बारे में कुछ विचार हैं जिनसे हम अपनी बिजली की खपत को कम करने में सक्षम हो सकते हैं, लेकिन विचार कुछ महत्वाकांक्षी हैं और अधिक लागत लग सकती है। क्या आप उन्हें अपने प्रबंधक के साथ साझा करने को लेकर परेशान हैं?

बिलकुल। हर विचार साझा करने के लायक है, विशेष रूप से वे जो हमारे पर्यावरण के फुटप्रिंट पर सकारात्मक प्रभाव डालते हैं। आपका विचार हमारे ग्रीनहाउस गैस उत्सर्जन में स्थायी सुधार लाने के लिए हमें प्रेरित कर सकता है और BlueScope के स्थिरता लक्ष्यों का सहयोग करता है।



परिदृश्य 2

आपने देखा कि अगर हम बस अपने सभी कचरे को एक ही सामान्य अपशिष्ट डिब्बे में डालें जो लैंडफिल में जाता है, तो इससे हमारा बहुत समय बचेगा। क्या ऐसा करना ठीक है?

हमारे व्यावसायिक जोखिम और पर्यावरण प्रबंधन प्रक्रियाओं के अनुसार, हमें हमेशा जिम्मेदार तरीके से कच्चे माल, उत्पादों और कचरे के निपटान की सुरक्षा, परिवहन और व्यवस्था करनी चाहिए। इसका मतलब है कि कचरे द्वारा, लोगों और पर्यावरण पर हमारे प्रभाव को कम करने के उद्देश्य से विचार करना।



सहायक सामग्री

HSEC नीति

HSE मानक और संबंधित प्रक्रियाएं

MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

हम अपने व्यापार की रक्षा करते हैं

विषय

निष्पक्ष, नैतिक और कानूनी रूप से प्रतिस्पर्धा करें
रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार को ना कहें
तीसरे पक्ष को नियुक्त करते समय ध्यान रखें
BlueScope के सर्वोत्तम हित को ध्यान में रखकर कार्य करें
BlueScope की बौद्धिक संपदा की सुरक्षा करें
सूचना का उपयोग कानूनन और जिम्मेदारी से करें
हमारी संपत्ति की रक्षा करें और हमारे रिकॉर्ड को बनाए रखें
तकनीक का उपयोग जिम्मेदारी से करें
व्यक्तिगत जानकारी को सुरक्षित रखें
BlueScope का प्रतिनिधित्व सही ढंग से करें



MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

निष्पक्ष, नैतिक और कानूनी रूप से प्रतिस्पर्धा करें

हम हमेशा कानून के दायरे में काम करते हैं। हम निष्पक्ष रूप से प्रतिस्पर्धा करते हैं और उचित और तर्कसंगत व्यवसाय तरीकों को बनाए रखते हैं। क्यों? क्यों कि जिस तरह से हमारे प्रतिस्पर्धा का तरीका हमारे परिणाम जितना ही महत्वपूर्ण है। हम अपने उत्पादों और सेवाओं के ईमानदार होने को लेकर दृढ़ हैं।

प्रतिस्पर्धा कानूनों का उल्लंघन (विश्वासघात कानूनों के रूप में भी जाना जाता है) हमारे कर्मचारियों और BlueScope के लिए गंभीर नतीजे दे सकता है, जिनमें जुर्माना, प्रतिष्ठित क्षति और कारावास शामिल हैं।

निष्पक्ष खेलना और नियमों का सम्मान करना

हम सुनिश्चित करते हैं कि हमारे व्यवहार और व्यावसायिक निर्णय हमेशा प्रतिस्पर्धा कानून का पालन करते हैं, और एक भी उल्लंघन से बचते हैं। हम हमेशा खुली प्रतिस्पर्धा का अभ्यास करते हैं: हम दृढ़ता से लेकिन निष्पक्ष रूप से प्रतिस्पर्धा करते हैं और योग्यता के आधार पर ग्राहकों को जीतते हैं।

हम ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं और प्रतियोगियों के साथ सभी व्यवहारों में ईमानदारी रखते हैं और वैकल्पिक उत्पादों और बढ़ती बिक्री के साथ प्रतिस्पर्धा के हमारे वैध, वाणिज्यिक उद्देश्य पर ध्यान केंद्रित करते हैं। यदि हम किसी भी स्थिति के बारे में अनिश्चित हैं, तो हम किसी भी आवश्यक प्रशिक्षण में भाग लेना चाहिए और कानूनी या नैतिकता और अनुपालन से मार्गदर्शन प्राप्त करना चाहिए और कानूनी या नैतिकता और अनुपालन से संपर्क करना चाहिए:

- अगर हमें संदेह है कि कोई प्रतिस्पर्धी गैर-प्रतिस्पर्धात्मक तरीके से काम कर रहा है और अनुचित संपर्क शुरू करने की कोशिश कर रहा है;
- प्रतिस्पर्धात्मक रूप से संवेदनशील जानकारी का आदान-प्रदान करने से पहले, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, एक प्रतिस्पर्धी (ग्राहकों / आपूर्तिकर्ताओं के साथ सामान्य आपूर्ति / अधिग्रहण व्यवस्था के बाहर);

- संयुक्त उत्पादन, संयुक्त खरीद विपणन और साझा रसद सहित एक प्रतियोगी के साथ नई सहयोग व्यवस्था पर विचार करते समय;
- अगर हमारे प्रतियोगी के व्यवहार के बारे में कोई शिकायत की जाती है; या
- यदि एक प्रतिस्पर्धी नियामक द्वारा संपर्क किया जाता है।

उत्पाद और सेवाएं

हम गर्व से अपने उत्पादों और सेवाओं के साथ खड़े हैं। जब हम अन्य पार्टियों के साथ जुड़ते हैं, तो हम हमेशा उत्पाद सुरक्षा मानकों को पूरा करते हैं और आवश्यकतानुसार उपभोक्ता गारंटी या वारंटी प्रदान करते हैं। हम केवल अपने उत्पादों के संबंध में सटीक और समर्थन योग्य दावे करते हैं और कभी भी इस तरह से कार्य नहीं करते हैं जो गलत या भ्रामक हो सकता है।

हम हमेशा व्यापार के उचित नियमों और शर्तों के भीतर काम करते हैं

हम इतनी सख्ती से काम करने से बचते हैं जो अच्छे विवेक के खिलाफ हो (इसे अविवेकपूर्ण आचरण के रूप में भी जाना जाता है)।

सही काम करने का चुनाव

यह हमेशा करें

- ✔ सुनिश्चित करें कि आपके द्वारा हमारे उत्पादों और सेवाओं के बारे में प्रदत्त सभी जानकारी और प्रतिनिधित्व सटीक हैं और उन्हें और प्रमाणित किया जा सकता है।
- ✔ उन सभी व्यापारिक व्यवहारों में निष्पक्ष और उचित रूप से कार्य करें, जिनमें सौदेबाजी की शक्ति कम हो।
- ✔ सुनिश्चित करें कि किसी भी ऐसे उद्योग संघ जिसके हम सदस्य हैं, उनके मूल्य हमारे जुड़ाव और हमारी सार्वजनिक घोषित स्थिति से मेल खाते हैं।

कभी नहीं करें

- ✘ BlueScope, हमारे उत्पादों या हमारे प्रतिस्पर्धियों के बारे में गलत या गलत जानकारी देना।
- ✘ प्रतियोगियों से ऐसे समझौते या इंतजाम करने की कोशिश करें जो यह बताएं कि हम अपने उपभोक्ताओं, आपूर्तिकर्ताओं और दूसरों से कैसा व्यवहार कर सकते हैं।
- ✘ हमारे ग्राहकों के मूल्य निर्धारण को प्रभावित या नियंत्रित करने की कोशिश।



सहायक सामग्री

व्यवसाय इकाई प्रतिस्पर्धा कानून के मानक और दिशानिर्देश

MD और CEO की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण

निडर होकर अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं

सहायता

निष्पक्ष, नैतिक और कानूनी रूप से प्रतिस्पर्धा करें

आप क्या करेंगे?

यहाँ कुछ स्थितियाँ दी गई हैं
जिनमें आप खुद को पा सकते हैं।



परिदृश्य 1

एक पुरानी कर्मचारी, जो अब एक प्रतियोगी के लिए काम करती है, एक ग्राहक निविदा के बारे में एक सामाजिक सभा में आपसे संपर्क करती है, जिसके लिए आप दोनों प्रतिस्पर्धा कर रहे हैं। वह यह मूल्य निर्धारण पर कुछ जानकारी साझा करने के बारे में आपसे कोई बात करने के लिए कोई समय निर्धारित करना चाहती है ताकि कीमत कम न हो। आपको क्या करना चाहिये?

आपको इस प्रकार की चर्चा में शामिल नहीं होना चाहिए क्योंकि इससे मूल्य निर्धारण की व्यवस्था या समझ पैदा हो सकती है। यह अवैध है और आपके लिए व्यक्तिगत रूप से और BlueScope के लिए गंभीर नतीजे हो सकते हैं। आपको अपने प्रबंधक और / या कानूनी टीम को तुरंत इस संपर्क किए जाने की रिपोर्ट करनी चाहिए।



परिदृश्य 2

आप वास्तव में एक नया ग्राहक पाने के लिए उत्सुक हैं। आप किसी सहकर्मी को यह सुझाव देने के लिए लुभाते हैं कि आप हमारे उत्पाद को और बेहतर बनाने के लिए किसी प्रतियोगी उत्पाद के कुछ नकारात्मक गुणों को बढ़ा सकते हैं। क्या यह करना सही होगा?

आपको कभी प्रतिस्पर्धी के उत्पाद के बारे में गलतबयानी या गलत दावा नहीं करना चाहिए। हमारे उत्पादों की सुविधाओं और लाभों के पीछे गर्व से खड़े रहें और सुनिश्चित करें कि आप जो कहते हैं वह सटीक है और इसकी पुष्टि की जा सकती है। एक प्रतियोगी के उत्पाद के बारे में दिए गए किसी भी बयान को तथ्यात्मक होना चाहिए, अतिरंजित नहीं होना चाहिए, और सबूतों द्वारा पूरी तरह से समर्थित होना चाहिए। यदि आप अनिश्चित हैं, तो आपको कानूनी टीम के एक सदस्य के साथ बात करनी चाहिए।



सहायक सामग्री

व्यवसाय इकाई प्रतिस्पर्धा कानून के मानक
और दिशानिर्देश

MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार को ना कहें

हम जो कुछ भी करते हैं उसमें ईमानदारी के साथ काम करते हैं। हम BlueScope में सभी रूपों में रिश्वत और भ्रष्टाचार को नकारते हैं। हम कभी भी अनुचित भुगतान नहीं देते या प्राप्त नहीं करते हैं।

हम BlueScope में कभी भी रिश्वत नहीं लेते या पेश नहीं करते हैं। रिश्वत तब होती है जब किसी को उपहार, भुगतान, इनाम, किकबैक, गुप्त कमीशन या व्यक्तिगत पक्ष में पेश किया जाता है ताकि बदले में कुछ अनुचित, या प्रभावित परिणाम प्राप्त किया जा सके। हम कभी भी किसी व्यावसायिक परिणाम या सरकार के फैसले को सुरक्षित या प्रभावित करने के लिए कोई भुगतान, या भुगतान जैसा कुछ नहीं करते हैं।

उपहार और मनोरंजन

उपहार में सामान और सेवाएं, व्यक्तिगत एहसान, या आतिथ्य और मनोरंजन के प्रस्ताव शामिल हो सकते हैं। हमें उपहार या मनोरंजन को स्वीकार करते या देते समय ध्यान रखना चाहिए। इसका मतलब यह नहीं है कि हम कभी भी उपहार स्वीकार या दे नहीं सकते हैं, लेकिन इसका मतलब यह है कि हमें इस बात से सावधान रहना होगा कि इरादे क्या हैं और क्या यह उचित, उचित या संभावित रूप ज्यादा तो नहीं है। हमें उपहार कार्ड या वाउचर जैसे नकद, या नकद समतुल्य को कभी स्वीकार या देना नहीं चाहिए।

मनोरंजन और आतिथ्य उचित मूल्य का होना चाहिए, रिश्ते और अवसर के लिए उपयुक्त, स्थानीय कानून के तहत कानूनी और हमारी व्यावसायिक इकाई उपहार और मनोरंजन मानकों सहित हमारी नीतियों के अनुसार होना चाहिए। इसे कभी भी किसी भी तरह से व्यापार संबंधों को अनुचित रूप से प्रभावित नहीं करना चाहिए।

राजनीतिक योगदान

हम कभी भी किसी राजनीतिक दल, राजनेता या सार्वजनिक पद के उम्मीदवार का समर्थन नहीं करते हैं। हम आर्थिक विवरण के उद्देश्यों या BlueScope को प्रभावित करने वाले मामलों पर चर्चा करने के लिए राजनीतिक दलों द्वारा आयोजित कार्यक्रमों में भाग ले सकते हैं। जब हम इस तरह के आयोजनों में शामिल होते हैं, तो हमारे राजनीतिक योगदान मानक के अनुसार उचित खर्च उठा सकते हैं।

सही काम करने का चुनाव

यह हमेशा करें

- ✓ तत्काल अपने प्रबन्धक को रिपोर्ट करें यदि आपको (या आपके किसी व्यावसायिक सहयोगी से) कहा जाता है, या दबाव बनाया जाता है, कोई भुगतान या ऐसा लाभ देने के लिए, जो अनुचित हो या वैध न हो।
- ✓ अपने व्यवसाय इकाई मानक या अन्य दिशानिर्देश के अनुरूप उपहार, आतिथ्य या दिए गए मनोरंजन, दिए गए, स्वीकार किए गए, अस्वीकृत या वापस किए गए रिकॉर्ड को रखें।
- ✓ सुनिश्चित करें कि हमारे व्यावसायिक भागीदार हमारी अपेक्षाओं को समझते हैं और उनका अनुपालन करते हैं।

कभी नहीं करें

- ✗ BlueScope व्यवसाय को सुविधाजनक बनाने के लिए अपने व्यक्तिगत निधियों का उपयोग करना।
- ✗ वास्तविक या कथित फायदे, लाभ, सेवा या जानकारी के बदले में उपहार या आतिथ्य स्वीकार करना।
- ✗ बातचीत या निविदाओं के दौरान कोई मूल्यवान चीज देना या स्वीकार करना।
- ✗ सभी BlueScope कर्मचारियों को न मिलने वाली छूट या ऑफ़र स्वीकार करना।
- ✗ किसी तीसरे पक्ष से मुफ्त या प्रायोजित यात्रा या आवास स्वीकार करना।



सहायक सामग्री

राजनीतिक योगदान मानक

बिजनेस यूनिट उपहार और मनोरंजन मानक
या अन्य स्थानीय व्यावसायिक दिशानिर्देश

MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार को ना कहें

आप क्या करेंगे?
यहाँ कुछ स्थितियाँ दी गई हैं
जिनमें आप खुद को पा सकते हैं।



परिदृश्य 1

एक आपूर्तिकर्ता ने आपको एक खेल कार्यक्रम के लिए टिकट की पेशकश की है। वर्तमान में हम इस आपूर्तिकर्ता के साथ निविदा या अनुबंध वार्ता में नहीं हैं। आपको क्या करना चाहिये?

टिकटों के मूल्य के आधार पर, आपको अपने प्रबंधक को सूचित करने और / या उन्हें स्वीकार करने से पहले उनकी स्वीकृति प्राप्त करने की आवश्यकता हो सकती है। इस तरह के निमंत्रण को स्वीकार करने के लिए आपकी व्यावसायिक इकाई में विशिष्ट शर्तों को देख लेना चाहिए।



परिदृश्य 2

एक सरकारी अधिकारी ने हमारी निविदा प्रस्तुत करने की समीक्षा करने के लिए अतिरिक्त शुल्क का अनुरोध किया है। उन्होंने कहा कि यह व्यापार करने का एक सामान्य हिस्सा है और हालांकि यह गारंटी नहीं होगी कि हम सफल हैं, यह अधिक सफल परिणाम हो सकता है क्योंकि इससे उसके पास इसकी विस्तार से समीक्षा करने अधिक समय होगा। क्या आप भुगतान करने की व्यवस्था करते हैं?

नहीं, यह भुगतान रिश्वत या सुविधा भुगतान माना जाएगा और निषिद्ध है। अनुरोध को अस्वीकार कर दिया जाना चाहिए और मामले की सूचना तुरंत आपके प्रबंधक को दी जानी चाहिए।



सहायक सामग्री

राजनीतिक योगदान मानक

बिजनेस यूनिट उपहार और मनोरंजन मानक
या अन्य स्थानीय व्यावसायिक दिशानिर्देश

MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

तीसरे पक्ष को नियुक्त करते समय ध्यान रखें

कभी-कभी, हम सेवाओं, अनुबंधों पर बातचीत करने या BlueScope के लिए व्यावसायिक अवसरों को विकसित करने के लिए तीसरे पक्ष के साथ काम करते हैं। तीसरे पक्ष को नियुक्त करते समय हम सभी को ध्यान रखने की आवश्यकता है। इसका मतलब अनुसंधान करना है कि वे नैतिक और ईमानदारी से हमारे मूल्यों और सिद्धांतों को बनाए रखते हैं।

हम जिस भी तीसरे पक्ष से जुड़ते हैं उसे जानना चाहिए कि हम कैसे काम करते हैं और इस आचार संहिता का पालन करते हैं। हमारे पास एक अलग आपूर्तिकर्ता आचार संहिता भी है जिसका उन्हें पालन करना आवश्यक है।

गलत तीसरे पक्ष को नियुक्त करने से नुकसान हो सकता है BlueScope की प्रतिष्ठा या हमें और हमारे लोगों को कानूनी कार्रवाई या सरकारी प्रतिबंधों का सामना करना पड़ सकता है। इसलिए हमें अपने साथ काम करने वाले किसी तीसरे पक्ष का सावधानीपूर्वक मूल्यांकन करने की आवश्यकता है।

हम किसी तीसरे पक्ष सावधानीपूर्वक आकलन कैसे करते हैं?

हम उनकी क्षमताओं, प्रतिष्ठा का आकलन करते हैं और सुनिश्चित करते हैं कि वे हमारे बॉन्ड, इस आचार संहिता और आपूर्तिकर्ता आचार संहिता का पालन करेंगे। हम उपयुक्त उचित परिश्रम भी करते हैं और उन्हें नियुक्त करने से पहले उनकी अपेक्षाओं को स्पष्ट रूप से रेखांकित करते हैं। हम केवल वहाँ तीसरे पक्ष को नियुक्त करते हैं जहाँ BlueScope सीधे काम करने में असमर्थ है और एक वैध व्यावसायिक आवश्यकता पायी गयी है।



सहायक सामग्री

आपूर्तिकर्ता की आचार संहिता

बाहरी पार्टि की यथोचित परिश्रम नीति

RDC मानक का उपयोग

तीसरे पक्ष के एजेंटों के उपयोग पर व्यवसाय इकाई नीति

बिजनेस यूनिट रिप्रेजेंटेटिव स्क्रीनिंग टूल

सही काम करने का चुनाव

यह हमेशा करें

- ✓ हम जिस भी तीसरे पक्ष के साथ काम करते हैं उसके प्रदर्शन और सार्वजनिक धारणा की नियमित निगरानी करें।
- ✓ सुनिश्चित करें कि तीसरा पक्ष हमारे बॉन्ड, इस आचार संहिता और आपूर्तिकर्ता आचार संहिता के अनुसार काम करने के लिए सहमत है।

कभी नहीं करें

- ✗ ध्यान से आकलन किए बिना तीसरे पक्ष को नियुक्त करना और आवश्यक अनुमोदन प्राप्त करना।
- ✗ किसी तीसरे पक्ष को हमारी ओर से गैरकानूनी, अनैतिक रूप से या अनुचित रूप से व्यवहार करने की अनुमति देना।

MD और CEO की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण

निडर होकर अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं

सहायता

तीसरे पक्ष को नियुक्त करते समय ध्यान रखें

आप क्या करेंगे?

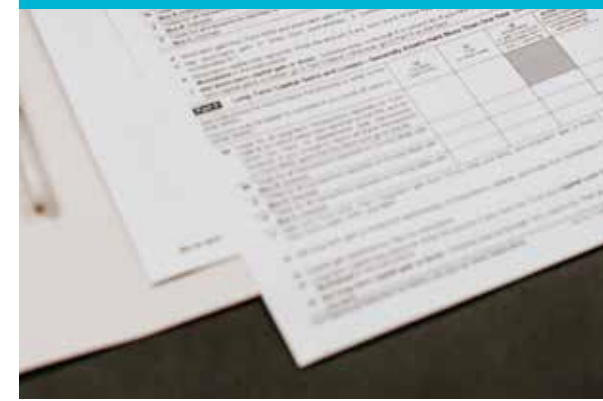
यहाँ कुछ स्थितियाँ दी गई हैं
जिनमें आप खुद को पा सकते हैं।



परिदृश्य 1

आप एक टीम पर काम कर रहे हैं जो BlueScope के लिए सरकारी अनुमोदन प्राप्त करने की कोशिश कर रही है। स्थानीय सरकारी अधिकारियों ने उनके साथ काम करने के लिए एक प्रतिनिधि की नियुक्ति की सिफारिश की है। प्रतिनिधि ने स्थानीय वाणिज्यिक मानक से अधिक फीस का अनुरोध किया है। क्या आपको प्रतिनिधि को नियुक्त करना चाहिए?

अतिरिक्त देय परिश्रम यह सुनिश्चित करके दिया जाना चाहिए कि प्रतिनिधि के शुल्क में रिश्वत या सुविधा भुगतान को शामिल नहीं है जो स्थानीय सरकार को दिया जाएगा। आपको अपनी नैतिकता और अनुपालन और कानूनी टीमों के साथ इस मामले पर चर्चा करनी चाहिए और आगे बढ़ने से पहले सभी आवश्यक अनुमोदन सुनिश्चित करना चाहिए।



परिदृश्य 2

आप उनके लिए एक स्थानीय एजेंट के साथ एक व्यवस्था में प्रवेश करने और बिल्डरों को BlueScope के उत्पादों को बढ़ावा देने और उनकी सिफारिश करने पर विचार कर रहे हैं। बदले में, एजेंट को सभी BlueScope उत्पादों की बिक्री पर एक कमीशन प्राप्त होगा। क्या आपको यह व्यवस्था में जाना चाहिए?

कमीशन के भुगतान से जुड़ी थर्ड पार्टी व्यवस्था को आपके देश के राष्ट्रपति और / या मुख्य कार्यकारी द्वारा अनुमोदित किया जाना चाहिए। आपको प्रस्तावित एजेंट में व्यापक देय परिश्रम करना चाहिए और आगे बढ़ने से पहले अपनी नैतिकता और अनुपालन और कानूनी टीमों से मार्गदर्शन लेना चाहिए। अगर व्यवस्था स्वीकृत है, आपको नियमित रूप से यह सुनिश्चित करने के लिए काम करना चाहिए (कम से कम हर 12 महीने में) कि क्या हमें एजेंट के साथ काम करना जारी रखना चाहिए।



सहायक सामग्री

आपूर्तिकर्ता की आचार संहिता

बाहरी पार्टी की यथोचित परिश्रम नीति

RDC मानक का उपयोग

तीसरे पक्ष के एजेंटों के उपयोग पर व्यवसाय इकाई नीति

बिजनेस यूनिट रिप्रेजेंटेटिव स्क्रीनिंग टूल

MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

BlueScope के सर्वोत्तम हित को ध्यान में रखकर कार्य करें

हम कभी भी अपने व्यक्तिगत हितों, या रिश्तों को, BlueScope के सर्वोत्तम हित में व्यावसायिक निर्णय लेने की हमारी क्षमता में हस्तक्षेप करने की अनुमति नहीं देते हैं। हितों का टकराव तब हो सकता है जब आपके व्यक्तिगत हित, या परिवार के किसी सदस्य, मित्र या करीबी सहयोगी के पास आपके निर्णय, निष्पक्षता या कार्य पर स्वतंत्रता को प्रभावित कर सकते हों।



सहायक सामग्री

व्यवसाय इकाई हितों के टकराव का मानक और अन्य स्थानीय व्यवसाय दिशानिर्देश

आपको ऐसी स्थिति से बचना चाहिए जो हितों के टकराव की संभावना पैदा करती है।

कभी-कभी, आप हितों के टकराव से बचने में सक्षम नहीं हो सकते हैं, या इसके होने को लेकर अनिश्चित हो सकते हैं। कभी-कभी हितों का टकराव वास्तव में होने की बजाय मान लिया जा सकता है। अच्छी खबर यह है कि ज्यादातर मामलों में, हर तरह के हितों के टकराव को आपके प्रबंधक के साथ शीघ्र और पूरी पारदर्शिता के साथ हल किया जा सकता है।

तो, हितों का टकराव कैसा हो सकता है?

संभावित हितों के टकराव के कुछ उदाहरण दिए गए हैं, लेकिन इन तक सीमित नहीं हैं:

- एक ऐसी स्थिति में होना जहां आप एक BlueScope कर्मचारी के रोजगार की स्थिति को प्रभावित कर सकते हैं जो एक रिश्तेदार या करीबी दोस्त है;
- किसी भी अन्य BlueScope कर्मचारी के साथ कोई रिश्ता होना (किसी संबंधी, पति-पत्नी या किसी ऐसे व्यक्ति सहित जिनके साथ आपका निजी संबंध हो), जिसके बाद में आपके प्रबंधक या आपके मानव संसाधन प्रतिनिध को जानकारी न हो;
- एक कंपनी में व्यक्तिगत हित होना (या तो सीधे या किसी रिश्तेदार या करीबी दोस्त के माध्यम से) जो कि BlueScope के साथ व्यापार करता है या उसके साथ प्रतिस्पर्धा करता है;

- BlueScope के बाहर काम करना जो आपकी BlueScope भूमिका में प्रभावी ढंग से काम करने की आपकी क्षमता को प्रभावित कर सकता है;
- व्यक्तिगत लाभ के लिए या परिवार के किसी सदस्य, मित्र या करीबी सहयोगी को लाभ पहुंचाने के लिए BlueScope, या किसी भी BlueScope अवसर, संपत्ति या जानकारी में अपनी स्थिति का उपयोग करना।

सही काम करने का चुनाव

यह हमेशा करें

- ✓ एक ऐसी स्थिति से बचने के लिए सभी उचित उपाय करें जो कथित या वास्तविक हितों का टकराव पैदा करता है।
- ✓ एक प्रबंधक के रूप में, तुरंत अपनी टीम के भीतर उत्पन्न होने वाली हितों के किसी भी टकराव को दस्तावेज करें और उचित कार्रवाई का निर्धारण करें।

कभी नहीं करें

- ✗ BlueScope के बाहर किसी भी भूमिका को स्वीकार करना जो आपके प्रबंधक की पूर्व स्वीकृति के बिना BlueScope के सर्वोत्तम हित में कार्य करने के लिए आपके कर्तव्य के साथ टकराव उत्पन्न सकती है।
- ✗ उन उपहारों या मनोरंजन को स्वीकार करना या प्रदान करना, जो दूसरों को प्रभावित कर सकते हैं, या उद्देश्यपूर्ण निर्णय लेने की आपकी क्षमता को प्रभावित कर सकते हैं।

MD और CEO की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण

निडर होकर अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं

सहायता

BlueScope के सर्वोत्तम हित को ध्यान में रखकर कार्य करें

आप क्या करेंगे?

यहाँ कुछ स्थितियाँ दी गई हैं
जिनमें आप खुद को पा सकते हैं।



परिदृश्य 1

आपके साथी का व्यवसाय BlueScope रखरखाव अनुबंध के लिए एक निविदा का जवाब देगा। आप किसी भी तरह से, या अपने साथी के व्यवसाय के साथ निविदा में शामिल नहीं हैं। क्या आपको इसका खुलासा करना चाहिए?

हां, क्योंकि यह आपके लिए हितों का कथित टकराव पैदा करता है। हम उम्मीद करते हैं कि निविदा में भाग लेने के अपने साथी के इरादे से अवगत होते ही आप अपने प्रबंधक को सूचित करके पारदर्शी होंगे। आपके साथी का व्यवसाय अभी भी निष्पक्ष रूप से माना जाएगा। क्या उन्हें सफल होना चाहिए, BlueScope उनके साथ आपके जुड़ाव से अवगत होगा और उनके अनुसार अपने संबंधों को प्रबंधित करना जानता होगा।



परिदृश्य 2

आप सेल्स में काम करते हैं। एक पूर्व सहयोगी ने आपसे अपने छोटे घरेलू निर्माण व्यवसाय में निवेश करने के लिए कहा है। क्या आपको यह निवेश करने से पहले अपने प्रबंधक से अनुमोदन लेना चाहिए?

हाँ। इसमें जोखिम है कि यह निवेश आपके हमेशा BlueScope के सर्वोत्तम हितों में कार्य करने के कर्तव्य के साथ टकराएगा, क्योंकि बिल्टिंग कंपनी (या उनके साथ प्रतिस्पर्धा करने वाले अन्य) BlueScope के उत्पादों के लिए जो भुगतान करती है, आप उसे प्रभावित करने में सक्षम हो सकते हैं। यहां तक कि अगर यह मामला नहीं है, तो अन्य लोग उचित रूप से महसूस कर सकते हैं कि आप अपने पूर्व सहयोगी की कंपनी को कुछ लाभ दे सकते हैं। आपका प्रबंधक तय करेगा कि टकराव को प्रबंधित करने का कोई तरीका है या नहीं। यदि इसे प्रभावी ढंग से प्रबंधित नहीं किया जा सकता है, तो आपको BlueScope में बने रहते हुए व्यापार में निवेश नहीं करना चाहिए।



सहायक सामग्री

व्यवसाय इकाई हितों के टकराव का मानक
और अन्य स्थानीय व्यवसाय दिशानिर्देश

MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

BlueScope की बौद्धिक संपदा की सुरक्षा करें

BlueScope की बौद्धिक संपदा में कई चीजें शामिल हो सकती हैं: हमारे विचार, आविष्कार, नवाचार, व्यापार रहस्य, गोपनीय जानकारी और अन्य डेटा से लेकर हमारे पेटेंट, डिजाइन और ट्रेडमार्क तक। हमें हमेशा BlueScope की बौद्धिक संपदा की रक्षा करनी चाहिए, इसे अनधिकृत उपयोग से सुरक्षित रखना चाहिए।

BlueScope के साथ काम करते समय, आपके पास BlueScope की बौद्धिक संपदा तक पहुंच होगी। हमें उम्मीद है कि आप हमारे साथ काम करने के दौरान और बाद में इसे सुरक्षित रखेंगे। यह हमेशा स्पष्ट नहीं होता है कि कोई चीज बौद्धिक संपदा है या नहीं। आप हमारी बौद्धिक संपदा नीति से परामर्श करके और अपने प्रबंधक के साथ चर्चा करके देख सकते हैं।

बौद्धिक संपदा के बारे में जानने के लिए कुछ महत्वपूर्ण बातें

BlueScope के लिए काम करते समय वह बौद्धिक संपदा जिसका विकास आपने किया है या विकसित करने में मदद की है, वह BlueScope के स्वामित्व में है। एक बार जब आप BlueScope के साथ काम करना समाप्त कर लेते हैं, तो आपको इस बौद्धिक संपदा का कभी भी उपयोग नहीं करना चाहिए। आप बिना अनुमोदन के किसी भी BlueScope की बौद्धिक संपदा को कभी भी स्थानांतरित, मिटा, हटा या साझा नहीं कर सकते।

कभी-कभी हमें तीसरे पक्ष को बौद्धिक संपदा प्रदान करने की आवश्यकता होती है जो हमारे साथ काम कर रहे हैं। किसी भी बौद्धिक संपदा को तीसरे पक्ष के साथ साझा करने से पहले उचित अनुमोदन प्राप्त किया जाना चाहिए।

यह महत्वपूर्ण है कि हम अपने आपूर्तिकर्ताओं, ठेकेदारों, ग्राहकों और प्रतियोगियों सहित अन्य की बौद्धिक संपदा के प्रति उसी सम्मान को दिखाएं।

सही काम करने का चुनाव

यह हमेशा करें

- ✔ BlueScope के बाहर किसी के साथ BlueScope की बौद्धिक संपदा या अन्य गोपनीय जानकारी साझा करने या प्रकट करने से पहले कानूनी टीम के किसी सदस्य के साथ बात करें।
- ✔ BlueScope के मानक अनुबंधों का उपयोग करें या BlueScope मानक अनुबंध से अलग करने की आवश्यकता होने पर कानूनी टीम की सहायता प्राप्त करें।

कभी नहीं करें

- ✘ एक बार BlueScope के साथ आपका रोजगार समाप्त होने पर BlueScope दस्तावेजों की प्रतियाँ रखना।



BlueScope की बौद्धिक संपदा की सुरक्षा करें

आप क्या करेंगे?

यहाँ कुछ स्थितियाँ दी गई हैं
जिनमें आप खुद को पा सकते हैं।



परिदृश्य 1

आपके पास टीम का एक नया सदस्य है, जिसके पास हमारे उद्योग का अनुभव है। आप उसे ऐसी ही कंपनियों के साथ काम करने के अपने अनुभव के बारे में जानकारी साझा करने के लिए कहना चाहते हैं। आप ऐसा कर सकते हैं?

आप उसे केवल अपने पिछले नियोक्ताओं की केवल वह जानकारी साझा करने के लिए कह सकते हैं जिन्हें सामान्य ज्ञान माना जाता है या सार्वजनिक रूप से उपलब्ध है। उसके पास उसके पिछले नियोक्ताओं जैसे व्यापार रहस्य या अन्य बौद्धिक संपदा से गोपनीय जानकारी साझा करने की अनुमति नहीं है।



परिदृश्य 2

आपने एक नया अनुरक्षण ठेकेदार लगाया है और उन्होंने हमारे ऑपरेटिंग मैनुअल का उपयोग करने का अनुरोध किया है। यह जानकारी आम तौर पर जनता के लिए उपलब्ध नहीं है। क्या आप उन्हें नियमावली प्रदान कर सकते हैं?

यदि उन्हें अपना काम करने के लिए प्रशिक्षण पुस्तिकाओं को समझने की ज़रूरत नहीं है, तो उन्हें मैनुअल प्रदान न करें। यदि वे ऐसा करते हैं, तो जांच लें कि उनके अनुबंध की शर्तों में जानकारी को गोपनीय रखने के लिए एक दायित्व शामिल है। आपको सुनिश्चित करना चाहिए कि मैनुअल 'गोपनीय' हैं और ठेकेदार को उनके दायित्व की याद दिलाता है कि उन्हें गोपनीय रखें। कुछ मामलों में, ठेकेदार से अलग गोपनीयता प्राप्त करना आवश्यक हो सकता है। अपने स्थानीय खरीद और कानूनी टीमों के साथ बात करें यदि आप सभी अनिश्चित हैं।



MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

सूचना का उपयोग कानूनन और जिम्मेदारी से करें

कभी-कभी हमारे पास BlueScope के बारे में जानकारी तक पहुंच होती है, या तीसरे पक्ष के साथ हम जो व्यवहार करते हैं, वह जानकारी के अंदर माना जाता है। हमारा कर्तव्य है कि इस जानकारी का उपयोग कानूनन और जिम्मेदारी से करें। क्यों? क्योंकि अगर यह जानकारी जनता के लिए उपलब्ध होने के लिए हो, यह हमारे शेयर की कीमत या किसी अन्य कंपनी के शेयर की कीमत पर एक भौतिक प्रभाव डाल सकता है।

हम अपने कर्मचारियों को BlueScope शेयरों को रखने के लिए प्रोत्साहित करते हैं और हम उनसे उम्मीद करते हैं कि वे कानून और जिम्मेदारी के साथ जानकारी का उपयोग करेंगे।

जब आप ऐसा करने से पहले पूर्व अनुमति लेना चाहते हैं, तो हमारी सिक्योरिटीज ट्रेडिंग पॉलिसी सेट करती है कि आप BlueScope शेयरों को कैसे खरीद या बेच सकते हैं।

आप क्या करेंगे? यहाँ कुछ स्थितियाँ दी गई हैं जिनमें आप खुद को पा सकते हैं।



परिदृश्य 1

आपने सुना है कि BlueScope जल्द ही एक नया व्यवसाय हासिल करेगा। आप नहीं जानते कि कौन सा व्यवसाय या किस मूल्य के लिए; इसकी घोषणा अभी नहीं की गई है। आप अपने साथी से इस आधार पर BlueScope शेयर खरीदने के लिए कहना चाहते हैं। यदि आप एक कारण प्रदान नहीं करते हैं, तो क्या आप ऐसा कर सकते हैं?

नहीं, क्योंकि यह अंदरूनी सूचना हो सकती है। या तो आप या आपका साथी BlueScope शेयरों में सौदा करने के लिए इस जानकारी का उपयोग करते हैं, यह हमारी प्रतिभूति व्यापार नीति के साथ संघर्ष करेगा और इनसाइडर ट्रेडिंग कानूनों का उल्लंघन कर सकता है।

इनसाइडर ट्रेडिंग क्या है?

इनसाइडर ट्रेडिंग सार्वजनिक रूप से कारोबार करने वाली कंपनी के शेयरों की खरीद या बिक्री है, जिनके पास उस कंपनी के बारे में गैर-सार्वजनिक, अंदरूनी जानकारी है जो शेयर की कीमत को प्रभावित कर सकती है। यह कानून के खिलाफ है। हम उम्मीद करते हैं कि आप केवल BlueScope की जानकारी का उपयोग उस सीमा तक कर सकते हैं जब तक कि आपको अपना काम करने के लिए आवश्यकता हो।



परिदृश्य 2

आप ऑनलाइन पढ़ते हैं कि BlueScope के शेयर एक बेहतरीन दीर्घकालिक निवेश हैं, इसलिए आप BlueScope के शेयर खरीदना चाहते हैं। क्या आप इसे उस जानकारी के आधार पर कर सकते हैं?

सार्वजनिक रूप से उपलब्ध जानकारी के आधार पर ट्रेडिंग की अनुमति है, लेकिन आपको BlueScope की प्रतिभूति ट्रेडिंग पॉलिसी का पालन करना चाहिए। यदि आप एक प्रतिबंधित व्यक्ति हैं, तो आप केवल कंपनी सचिव से अनुमोदन प्राप्त होने के बाद 'ट्रेडिंग विंडो' के दौरान BlueScope के शेयरों को खरीद सकते हैं।

सही काम करने का चुनाव

यह हमेशा करें

- ✓ अपने प्रबंधक के साथ इस पर चर्चा करें यदि आप अंदर की जानकारी से वाकिफ हैं जो आपकी भूमिका के लिए आवश्यक नहीं है।
- ✓ सुनिश्चित करें कि आपने BlueScope के शेयर खरीदने या बेचने से पहले BlueScope की प्रतिभूतियों की ट्रेडिंग पॉलिसी को पढ़ा और समझा है।

कभी नहीं करें

- ✗ BlueScope, उसके सहयोगियों, आपूर्तिकर्ताओं, ग्राहकों और प्रतियोगियों के बारे में जानकारी साझा करना जो सार्वजनिक रूप से उपलब्ध नहीं है।
- ✗ अंदर की जानकारी होने पर BlueScope या किसी अन्य कंपनी के शेयरों में खरीदना, बेचना या अन्यथा सौदा करना।
- ✗ आपके पास मौजूद जानकारी के आधार पर किसी अन्य व्यक्ति को कंपनी के शेयरों में खरीदने, बेचने या अन्यथा सौदा करने के लिए प्रोत्साहित करना।



हमारी संपत्ति की रक्षा करें और हमारे रिकॉर्ड को बनाए रखें

हम BlueScope की संपत्ति, संसाधनों और सुविधाओं की रक्षा करते हैं, और हम उनकी देखभाल करते हैं।

हम केवल अपने इच्छित उद्देश्य और हमारे काम करने की आवश्यकता के लिए संपत्ति और संसाधनों का उपयोग करते हैं। हम पूर्ण, सटीक और समय पर व्यावसायिक रिकॉर्ड बनाए रखते हैं। हम अपने प्रदत्त प्राधिकरण के भीतर काम करते हैं और भुगतान और लेनदेन के लिए अनुमोदन चाहते हैं।

संपत्ति और संसाधन

हम भौतिक और गैर-भौतिक संपत्ति जैसे उपकरण, इन्वेंट्री, प्रौद्योगिकी, पैसा, डेटा और गोपनीय जानकारी सहित हमारी संपत्ति और संसाधनों की सुरक्षा के लिए सभी आवश्यक सावधानी बरतते हैं।

गोपनीय सूचना

गोपनीय जानकारी BlueScope की संपत्ति है। गोपनीय जानकारी कोई ऐसी जानकारी है जो आम तौर पर जनता के लिए उपलब्ध नहीं होती है। इसका मतलब निम्न बातें हैं:

- हम केवल अपना काम करने के लिए गोपनीय जानकारी का उपयोग करते हैं और इसे केवल उन कर्मचारियों के साथ साझा करते हैं जिन्हें इसकी जानकारी होनी चाहिए;
- हम ऐसा करने के लिए पहले अनुमोदन प्राप्त किए बिना गोपनीय जानकारी का बाहर खुलासा नहीं करते हैं;
- किसी तीसरे पक्ष के साथ गोपनीय जानकारी साझा करते समय, हम यह सुनिश्चित करते हैं कि उपयुक्त गोपनीयता दायित्व लागू हों।

सटीक व्यापार रिकॉर्ड बनाए रखना

हम सभी वित्तीय लेनदेन के अनुसार देश-विशिष्ट नियामक शर्तों और आम तौर पर स्वीकृत लेखांकन सिद्धांतों के अनुसार पूर्ण, सटीक, समय पर और श्रव्य रिकॉर्ड बनाए रखते हैं। इसका मतलब निम्न बातें हैं:

- हम धोखाधड़ी और नुकसान से जोखिम को कम करने और BlueScope की रक्षा करने के लिए बनाए गए सभी वित्तीय नियंत्रणों और प्रक्रियाओं का पालन करते हैं;
- हम सुनिश्चित करते हैं कि वित्तीय, मानव संसाधन, पेट्रोल और पर्यावरण रिकॉर्ड सहित सभी BlueScope रिकॉर्ड सटीक हैं और हमारे रिकॉर्ड प्रबंधन नीति के अनुसार प्रबंधित हैं;
- हम सभी आंतरिक नियंत्रणों और लेखांकन मानक का अनुपालन करते हैं;
- हम सुनिश्चित करते हैं, किसी भी खर्च का, जिसे हम स्वीकार करते हैं, या अनुमोदित करते हैं, एक वैध व्यावसायिक उद्देश्य है।



सहायक सामग्री

वित्तीय शासन ढांचा

प्राधिकरण का कॉर्पोरेट प्रतिनिधिमंडल

प्राधिकरण की व्यावसायिक इकाई का प्रतिनिधिमंडल

कंपनी क्रेडिट कार्ड पॉलिसी

अभिलेख प्रबंधन नीति

सही काम करने का चुनाव

यह हमेशा करें

- ✓ BlueScope की संपत्तियों को कचरे और क्षति से सुरक्षित रखें।
- ✓ हमारी सुविधाएं या संपत्ति अनधिकृत कर्मियों को पहुँचने से रोकें।
- ✓ अपने कार्य केंद्र से दूर होने पर गोपनीय जानकारी सुरक्षित रूप से संग्रहित करें।

कभी नहीं करें

- ✗ BlueScope की संपत्ति और संसाधन की धोखाधड़ी, गलत अधिग्रहण या दुरुपयोग में करना।
- ✗ पूर्व अनुमति के बिना अपने कार्यस्थल से कंपनी की कोई संपत्ति निकालें।
- ✗ अपने प्रबंधक से अनुमोदन के बिना BlueScope की संपत्ति को बेचें, ऋण दें, दान करें या उपयोग करें।
- ✗ अपने कार्य केंद्र से दूर जाने पर अपने कंप्यूटर को अनलॉक करना।
- ✗ सार्वजनिक रूप से BlueScope की गोपनीय जानकारी तक पहुंचना जहां इसे दूसरों द्वारा देखा जा सकता है।

MD और CEO की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण

निडर होकर अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं

सहायता

हमारी संपत्ति की रक्षा करें और हमारे रिकॉर्ड को बनाए रखें

आप क्या करेंगे?

यहाँ कुछ स्थितियाँ दी गई हैं
जिनमें आप खुद को पा सकते हैं।



परिदृश्य 1

आप अपनी साइट पर कुछ स्टील के आकृतियों की सूचना देते हैं जिसे हमारे किसी भी ग्राहक को बेचा नहीं जा सकता। क्या आप उसे घर ले जाते हैं और उन्हें अपने उद्देश्यों के लिए उपयोग करते हैं?

नहीं, आपको अपने प्रबंधक के साथ बात करने और व्यक्तिगत उपयोग के लिए किसी भी BlueScope परिसंपत्ति ऑफसाइट को हटाने से पहले उनकी स्वीकृति प्राप्त करने की आवश्यकता है। यहां तक कि अगर वे त्यागने हुए भी दिखाई देते हैं, तो BlueScope की संपत्ति को हटाना चोरी मानी जा सकती है।



परिदृश्य 2

आप काम के लिए यात्रा करते समय आवास के भुगतान के लिए अपने कॉर्पोरेट क्रेडिट कार्ड का उपयोग करते हैं आप एक दिन यात्रा का विस्तार करने का निर्णय लेते हैं; यह एक व्यक्तिगत छुट्टी का दिन है। क्या आप व्यवसाय व्यय के रूप में पूरे समय के लिए आवास के लिए दावा प्रस्तुत करते हैं?

व्यक्तिगत उद्देश्यों के लिए कॉर्पोरेट क्रेडिट कार्ड का उपयोग नहीं किया जा सकता है। आपको खर्चों के लिए केवल दावे प्रस्तुत करने होंगे इसका एक वैध व्यावसायिक उद्देश्य है।



सहायक सामग्री

वित्तीय शासन ढांचा

प्राधिकरण का कॉर्पोरेट प्रतिनिधिमंडल

प्राधिकरण की व्यावसायिक इकाई का प्रतिनिधिमंडल

कंपनी क्रेडिट कार्ड पॉलिसी

अभिलेख प्रबंधन नीति

MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

तकनीक का उपयोग जिम्मेदारी से करें

हम उम्मीद करते हैं कि कर्मचारी, ठेकेदार और हमारे साथ काम करने वाले अन्य लोग हमारी तकनीक की सुरक्षा करेंगे और इसे उचित रूप से उपयोग करेंगे चाहे हमारी साइटों पर या रिमोट रूप से काम कर रहे हों। हमारी तकनीक, सिस्टम या डेटा का अनुचित उपयोग वायरस, सुरक्षा उल्लंघनों और चोरी या संपत्ति के नुकसान सहित वाणिज्यिक और प्रतिष्ठा के जोखिम, दोनों के लिए BlueScope को खतरे में डाल सकता है।

किसी भी BlueScope तकनीक और डेटा का उपयोग करने के लिए हम सभी जिम्मेदार हैं। हम किसी भी प्रारूप में या किसी भी सेटिंग में अनुचित सामग्री का उपयोग करने के लिए BlueScope की तकनीक उपयोग पर रोक लगाते हैं। हम यह भी उम्मीद करते हैं कि आप केवल विश्वसनीय स्रोतों से इलेक्ट्रॉनिक जानकारी स्वीकार करेंगे।

तकनीक का व्यक्तिगत उपयोग

हम BlueScope तकनीक या संसाधनों के सीमित व्यक्तिगत उपयोग की अनुमति देते हैं अगर यह:

- बाहरी व्यावसायिक गतिविधियों से संबंधित नहीं है;
- अनुचित लागत के कारण BlueScope में परिणाम नहीं होता है; या
- BlueScope के व्यवसाय या आपकी जिम्मेदारियों और BlueScope के प्रदर्शन में हस्तक्षेप नहीं करता है।

अनुचित सामग्री

हम अनुपयुक्त सामग्री को ऐसी सामग्री के रूप में परिभाषित करते हैं जो:

- अश्लील या यौन अभिव्यक्ति की है;
- दूसरों से हिंसा, घृणा, जातिवाद या असहिष्णुता को बढ़ावा देता है;
- गैरकानूनी, अश्लील, आक्रामक या अपमानजनक है; या
- सार्वजनिक क्षेत्र में प्रकाशित होने पर BlueScope के लिए हानिकारक है।

यह सुनिश्चित करने के लिए कि हमारी तकनीक और डेटा का उपयोग जिम्मेदारी से और कानूनी रूप से किया जाता है, हम कर्मचारी और ठेकेदार द्वारा हमारी प्रौद्योगिकी परिसंपत्तियों के उपयोग की निगरानी कर सकते हैं।

सही काम करने का चुनाव

यह हमेशा करें

- ✓ उन उद्देश्यों के लिए तकनीक का उपयोग करें जिनकी अनुमति है और उचित है।
- ✓ BlueScope के डेटा और उपकरणों को चोरी होने से बचाएं और अपने पासवर्ड सुरक्षित रखें।
- ✓ अनधिकृत पहुँच या BlueScope की तकनीक या डेटा को अपने प्रबंधक तक पहुँचाने के लिए तुरंत रिपोर्ट और ईमेल करें BlueScopeCyberSecurityTeam@bluescope.com
- ✓ हमारे किसी भी बिजनेस पार्टनर की जानकारी गोपनीयता, ईमानदारी और उपलब्धता की रक्षा करें।

कभी नहीं करें

- ✗ बिना लाइसेंस या अनधिकृत सॉफ्टवेयर या हार्डवेयर डाउनलोड या स्थापित करना।
- ✗ अपने BlueScope सिस्टम पासवर्ड को किसी और के साथ साझा करना।
- ✗ किसी और को लॉग ऑन करने और अपने क्रेडेंशियल्स का उपयोग करके BlueScope के सिस्टम को संचालित करने की अनुमति देना।



सहायक सामग्री

सूचना सुरक्षा नीति

स्थानीय कानूनों के तहत बिजनेस यूनिट गोपनीयता मानक

MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

तकनीक का उपयोग जिम्मेदारी से करें

आप क्या करेंगे?

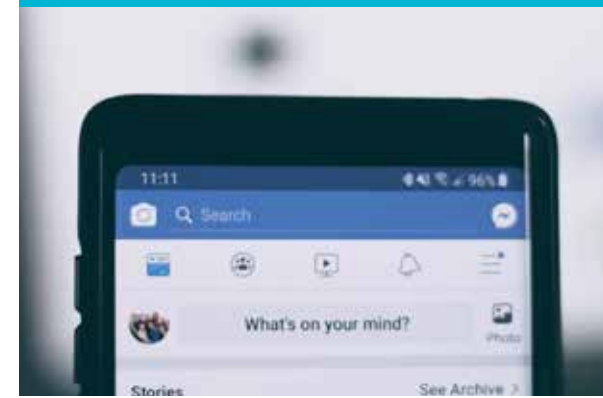
यहाँ कुछ स्थितियाँ दी गई हैं
जिनमें आप खुद को पा सकते हैं।



परिदृश्य 1

आपको एक ईमेल प्राप्त होता है जो संदिग्ध भी लगता है हालाँकि ऐसा लगता है कि इसे किसी अन्य BlueScope ईमेल पते से भेजा गया है। आपको क्या करना चाहिये?

ईमेल के भीतर कोई भी अटैचमेंट न खोलें क्योंकि यह एक विश्वसनीय स्रोत से नहीं हो सकता है। ईमेल को जाँच के लिए BlueScopeCyberSecurityTeam@bluescope.com पर अग्रेषित करें।



परिदृश्य 2

आपने देखा कि एक सहकर्मी फ़ोटो साझा करने और दूसरों पर टिप्पणी करने सहित व्यक्तिगत हितों पर काम करने में, ऑनलाइन बहुत समय बिता रहा है। आपको क्या करना चाहिये?

BlueScope पर काम में तकनीक के सीमित व्यक्तिगत उपयोग की अनुमति है। हालाँकि, यदि आप सामग्री के बारे में असहज महसूस करते हैं, या यह व्यक्ति को उनके काम करने की क्षमता को नकारात्मक रूप से प्रभावित कर रहा है, तो आपको इसके बारे में उनसे बात करनी चाहिए। यदि आप अभी भी अनिश्चित हैं, तो आप अपने प्रबंधक से भी बात कर सकते हैं या हमारी स्पीक अप पॉलिसी के अनुसार रिपोर्ट कर सकते हैं।



सहायक सामग्री

सूचना सुरक्षा नीति

स्थानीय कानूनों के तहत बिजनेस यूनिट गोपनीयता मानक

MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

व्यक्तिगत जानकारी को सुरक्षित रखें

हमारे कर्मचारियों और ग्राहकों को उनकी व्यक्तिगत जानकारी के साथ जिम्मेदारी, कानूनन और सम्मान के साथ से व्यवहार करके उनकी गोपनीयता की रक्षा करते हैं।

BlueScope में, हम दूसरों की व्यक्तिगत जानकारी का सम्मान करते हैं और इसे दुरुपयोग, हानि और अनधिकृत पहुंच या प्रकटीकरण से बचाते हैं।

व्यक्तिगत जानकारी एकत्रित करना

हम हमारे व्यवसाय का संचालन करने के लिए केवल जहाँ और अब आवश्यक है, और व्यक्ति की सहमति से केवल व्यक्तिगत जानकारी एकत्र करते हैं (ऐसी जानकारी जो किसी व्यक्ति की पहचान कर सकती है)। हम हमेशा यह सुनिश्चित करने के लिए कदम उठाते हैं कि हमारे पास मौजूद व्यक्तिगत जानकारी सटीक और वर्तमान हो। उस व्यावसायिक उद्देश्य के अलावा जिसके लिए हमने इसे एकत्र किया है, हम कभी भी किसी अन्य चीज़ के लिए व्यक्तिगत जानकारी का उपयोग नहीं करते हैं।

गोपनीयता और रिकॉर्ड प्रबंधन

जब हम BlueScope की ओर से व्यक्तिगत जानकारी एकत्र करते हैं, तो हमें उस व्यक्ति को सलाह देनी चाहिए जिसकी जानकारी हमारी गोपनीयता नीति में एकत्र की जा रही है। यह नीति निर्धारित करती है कि कैसे और क्यों जानकारी एकत्र की जाती है और व्यक्तियों को यह जानकारी प्रदान करती है कि वे कुछ परिस्थितियों में अपनी व्यक्तिगत जानकारी तक कैसे पहुँच सकते हैं। सभी व्यक्तिगत जानकारी को सुरक्षित रूप से नष्ट कर दिया जाना चाहिए या एक बार डी-आइडेंटिफाई कर लेना चाहिए, क्योंकि यह उस प्रयोजन के लिए आवश्यक नहीं है जिसके लिए इसे एकत्र किया गया था।

सही काम करने का चुनाव

यह हमेशा करें

- ✓ अपने स्थानीय अधिकार क्षेत्र में व्यक्तिगत जानकारी के संग्रह, उपयोग, अवधारण और भंडारण से संबंधित कानूनी शर्तों की जांच करें। अस्पष्ट होने पर अपनी नैतिकता और अनुपालन और कानूनी टीमों से बात करें।
- ✓ अपने प्रबंधक और नैतिकता और अनुपालन प्रतिनिधि के बारे में वास्तविक या संदिग्ध अनधिकृत गोपनीयता के बारे में तुरंत रिपोर्ट करें।

कभी नहीं करें

- ✗ व्यावसायिक आवश्यकता के बिना BlueScope के भीतर व्यक्तिगत जानकारी तक पहुँच या साझा करना।
- ✗ ग्राहकों, कर्मचारियों, ठेकेदारों या तीसरे पक्ष की व्यक्तिगत जानकारी को उनकी सहमति के बिना स्टोर करना।



सहायक सामग्री

व्यापार इकाई गोपनीयता नीति
सूचना सुरक्षा नीति
अभिलेख प्रबंधन नीति

MD और CEO की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण

निडर होकर अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं

सहायता

व्यक्तिगत जानकारी को सुरक्षित रखें

आप क्या करेंगे?

यहाँ कुछ स्थितियाँ दी गई हैं
जिनमें आप खुद को पा सकते हैं।



परिदृश्य 1

आपके पास ग्राहक की व्यक्तिगत जानकारी है जिसकी अब आवश्यकता नहीं है। क्या आप उस जानकारी को इस आधार पर स्टोर कर सकते हैं कि वह BlueScope के लिए भविष्य में फायदेमंद हो सकती है?

नहीं। यह सुनिश्चित करने के लिए कि व्यक्तिगत जानकारी केवल उस उद्देश्य के लिए उपयोग की जाती है जिसके लिए इसे प्राप्त किया गया था, और इसका दुरुपयोग से बचाने के लिए, इस जानकारी को नष्ट कर दिया जाना चाहिए या एक बार डी-आइडेंटिफाई कर लेना चाहिए, इसके लिए अब उस प्रयोजन की आवश्यकता नहीं है जिसके लिए इसे एकत्र किया गया था।



परिदृश्य 2

आप अपने सहयोगी के लैंडलाइन पर एक व्यावसायिक कॉल का उत्तर देते हैं। वे आपको बताते हैं कि उनके साथ पहले बातचीत हुई थी, लेकिन वे अपना मोबाइल नंबर ईमेल पता लेना भूल गए थे। क्या आप उन्हें जानकारी देते हैं?

नहीं, आपको नहीं करना चाहिए। इस व्यक्तिगत जानकारी को गोपनीय माननी चाहिए। आपको व्यक्ति को बताना चाहिए कि आप उनका विवरण लेंगे और अपने सहकर्मी को उनसे बात करने के लिए कहेंगे।



सहायक सामग्री

व्यापार इकाई गोपनीयता नीति
सूचना सुरक्षा नीति
अभिलेख प्रबंधन नीति

MD और CEO
की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह
ठीक लगता है?
त्वरित परीक्षण

निडर होकर
अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य
और सुरक्षा के
लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से
गरिमापूर्ण और
सम्मानजनक
व्यवहार करते हैं

हम अपने
समुदाय और
पर्यावरण का
सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय
को सुरक्षा प्रदान
करते हैं

सहायता

BlueScope का प्रतिनिधित्व सही ढंग से करें

हम BlueScope पर गर्व करते हैं और बाहरी रूप से इसका प्रतिनिधित्व करने के अवसर को महत्व देते हैं। ऐसे प्रोटोकॉल हैं जो हमें निवेशकों, मीडिया, सरकारों के साथ बातचीत करने या सार्वजनिक रूप से टिप्पणियां करने पर BlueScope का सही तरीके से प्रतिनिधित्व करने में मदद करते हैं। इसमें सोशल मीडिया का उपयोग करना, सम्मेलनों में बोलना या BlueScope की ओर से बाहरी बैठक में भाग लेना भी शामिल है।



सहायक सामग्री
सतत प्रकटीकरण नीति
सामाजिक मीडिया नीति

BlueScope का प्रतिनिधित्व

BlueScope के कर्मचारी, या ठेकेदार के रूप में, आप व्यवसाय के प्रतिनिधि हैं। सार्वजनिक रूप से सूचीबद्ध कंपनी के रूप में, हमें उस जानकारी का निवेशकों और लोगों से, समय पर, सटीक और पूर्ण खुलासा करना होगा जिससे सूचित निर्णय लिया जा सके।

इसलिए, BlueScope की सुरक्षा करना और इसका सही तरीके से प्रतिनिधित्व करना चाहिए, हमें यह सुनिश्चित करना चाहिए कि सभी जानकारी सटीक है और भ्रामक नहीं है। संक्षेप में, आपको निम्नलिखित परिस्थितियों में कॉर्पोरेट मामलों या निवेशक संबंधों से संपर्क करना चाहिए:

- विश्लेषकों और निवेश समुदाय के साथ कोई भी संपर्क रखने से पहले;
- निवेशकों और विश्लेषकों द्वारा सभी साइट यात्राओं के लिए;
- मीडिया के साथ या सभी मीडिया अनुरोधों या पूछताछ के लिए संपर्क करने से पहले (आमतौर पर, यह उत्पाद स्तर मीडिया संपर्कों के लिए लागू नहीं होता है);
- सार्वजनिक बोलने की जगह पर या सम्मेलन प्रस्तुति से पहले, यदि समूह स्तर पर BlueScope के बारे में धारणाओं पर प्रभाव डालने से गतिविधि के लिए कोई संभावना है;

- सरकार या मंत्री प्रतिनिधि से जानकारी के लिए सभी अनुरोधों के लिए।

यदि आपको कोई संदेह है, तो निवेशक संबंध या कॉर्पोरेट मामलों के विभाग से बात करें।

सामाजिक मीडिया का उपयोग करना

हम सोशल मीडिया के उपयोग को प्रोत्साहित करते हैं जब हमारे लोग इसे सही तरीके से, उचित निर्णय और सामान्य ज्ञान के साथ उपयोग करते हैं।

हम आपसे व्यक्तिगत क्षमता में भी, सोशल मीडिया का उपयोग करते समय हमेशा देखभाल करने की उम्मीद करते हैं। भ्रामक बयान देने या व्यक्तिगत विचारों को साझा करने से बचना चाहिए जो हमारे उद्देश्य और हमारे जुड़ाव से टकराते हैं।

यहां तक कि जब आप सीधे अपने प्रोफाइल, टिप्पणियों या सोशल मीडिया पोस्ट के आधार पर BlueScope का जिक्र नहीं कर रहे होंगे, तो भी आपको BlueScope के प्रतिनिधि के रूप में देखा जा सकता है। सोशल मीडिया का कोई भी अनुचित उपयोग जो BlueScope की प्रतिष्ठा को नुकसान पहुंचाता है, जिसमें सामाजिक या पेशेवर नेटवर्किंग साइटों, वीडियो और फोटो साझा करने वाली साइटों और मंचों पर व्यक्तिगत पोस्ट शामिल हैं, अस्वीकार्य है।

सही काम करने का चुनाव

यह हमेशा करें

- ✓ जब आप BlueScope का प्रतिनिधित्व कर रहे हैं तो जिम्मेदारी से कार्य करें।
- ✓ यदि आप हमारे लोगों, उत्पादों, सेवाओं, प्रतियोगियों, ग्राहकों या आपूर्तिकर्ताओं में से किसी को देखें तो BlueScope प्रतिनिधि के रूप में अपनी पहचान बनाएं।
- ✓ सुनिश्चित करें कि आपके द्वारा प्रकाशित की गई सभी सामग्री तथ्यात्मक है और है BlueScope, हमारे लोगों, हमारे ग्राहकों या व्यावसायिक भागीदारों को नकारात्मक रूप से प्रभावित करने वाली नहीं है।
- ✓ सरकार मंत्रिस्तरीय प्रतिनिधि से जानकारी के लिए आपके स्थानीय बाहरी या कॉर्पोरेट मामलों की टीम के साथ अनुरोधों पर चर्चा करें (और उन मामलों को देखें जो BlueScope को ग्रुप कॉर्पोरेट मामलों के समूह स्तर पर प्रभावित कर सकता है)।

कभी नहीं करें

- ✗ BlueScope के बारे में जानकारी का खुलासा या चर्चा करना जो सार्वजनिक रूप से उपलब्ध नहीं है।
- ✗ उप अध्येक्ष निवेशक संबंध विभाग से अनुमोदन के बिना विश्लेषकों और निवेश समुदाय के साथ जुड़ाव।
- ✗ बाजार या मीडिया की अफवाहों या अटकलों पर टिप्पणी करना।

MD और CEO की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण

निडर होकर अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं

सहायता

BlueScope का प्रतिनिधित्व सही ढंग से करें

आप क्या करेंगे?
यहाँ कुछ स्थितियाँ दी गई हैं
जिनमें आप खुद को पा सकते हैं।



परिदृश्य 1

आपके पास कई सोशल मीडिया खाते हैं, और कुछ एक उपनाम (आपके वास्तविक नाम नहीं) के तहत हैं। क्या इन खातों में से किसी का उपयोग करने पर कोई प्रतिबंध है?

हम उम्मीद करते हैं कि आप अपने सभी सोशल मीडिया गतिविधियों में सम्मानित और सच्चे होंगे। इसमें वे सभी खाते शामिल हैं जिन्हें आप उपनाम से प्रयोग करते हैं। क्योंकि आपके सोशल मीडिया अकाउंट आपसे और BlueScope पर आपकी स्थिति जुड़े हो सकते हैं।



परिदृश्य 2

आपको एक स्थानीय सामुदायिक कार्यक्रम में बोलने के लिए कहा जाता है जहाँ BlueScope प्रायोजक है। आप जानते हैं कि स्थानीय मीडिया वहाँ होगा और वे आपको BlueScope के वित्तीय प्रदर्शन या स्थानीय क्षेत्र में रोजगार पर टिप्पणी करने के लिए कह सकते हैं। क्या आप मीडिया से बात करते हैं?

इससे पहले कि आप मीडिया से जुड़ें, आपको पहले कॉर्पोरेट मामलों से संपर्क करना होगा ताकि आप सही तरीके से BlueScope का प्रतिनिधित्व कर सकें। यह महत्वपूर्ण है कि आप क्या कहते हैं, इन मुद्दों पर हमारी स्थिति के अनुरूप है।



सहायक सामग्री
सतत प्रकटीकरण नीति
सामाजिक मीडिया नीति

MD और CEO की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण

निडर होकर अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं

सहायता

आप कहाँ से मदद ले सकते हैं?

यदि आप इस आचार संहिता में किसी भी चीज़ के बारे में अनिश्चित हैं, या निर्णय लेने से पहले कुछ और सलाह चाहते हैं, तो निम्न विकल्प आपके लिए उपलब्ध हैं।

- अपने मैनेजर से बात करें
- अपने स्थानीय पीपल टीम के प्रतिनिधि से बात करें
- अपनी स्थानीय कानूनी टीम से संपर्क करें
- अपने स्थानीय नैतिक और अनुपालन प्रतिनिधि से संपर्क करें
- ethics@bluescope.com को ईमेल भेजें
- BlueScope की बाहरी प्रबंधित स्पीक अप लाइन से www.bluescopesteelconducthotline.com पर संपर्क करें

या कॉल करें

ऑस्ट्रेलिया - 1800 052 122
 चीन - 400 963 6886
 भारत - 000 8000 402 729
 इंडोनेशिया - 001 803 61 001
 मलेशिया - 1 800 81 6577
 मेक्सिको - 01 800 123 9589
 न्यूज़ीलैंड - 0800 563 465
 सिंगापुर - 800 6167 065
 थाईलैंड - 0018 0061 12804
 यूएसए - 1 855 212 2675
 वियतनाम - 613 9667 3613 (टोल फ्री नहीं है)

अतिरिक्त सहायता उपलब्ध है

कर्मचारी सहायता कार्यक्रम (Employee Assistance Programs, EAP) सहित सभी सेवाएं, सभी BlueScope कर्मचारियों और उनके नज़दीकी परिवारजनों के लिए नि: शुल्क उपलब्ध हैं। इन सेवाओं के माध्यम से आप जीवन की कठिन समस्याओं से निपटने में पेशेवर सलाह की सलाह ले सकते हैं। अधिक जानकारी के लिए अपने स्थानीय लोगों की टीम का से मिलें।

MD और CEO की ओर से संदेश

हमारा उद्देश्य

हमारा जुड़ाव

क्या यह ठीक लगता है? त्वरित परीक्षण

निडर होकर अपनी बात कहें

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

हम लोगों से गरिमापूर्ण और सम्मानजनक व्यवहार करते हैं

हम अपने समुदाय और पर्यावरण का सम्मान करते हैं

हम अपने व्यवसाय को सुरक्षा प्रदान करते हैं

सहायता



BlueScope